



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางพรอำไพ ทองมณีการ | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางพาริตะห์ มะกะ | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนุรป่าศิยะห์ गुणा | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวต่วนนุริยะห์ นิยามาร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางวันนุริยา สะแปอิง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเบญจมา ไทยนิรมิตร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/
เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุมกำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางรอฮีหมะ เหลษดูหวิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางพรอำไพ ทองมณีการ | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางพาริตะห์ มะกะ | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนุรปาชียะห์ गुना | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวต่วนนุริยะห์ นิยามาร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางวันนุริยา สะแปอิง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเบญจา ไทยนิรมิตร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/
เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐

เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ดิฉัน นางพรอำไพ ทองมณีการ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ในฐานะประธานคณะกรรมการ ขอเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปลัด อบต. ตามที่รัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙,๒๔๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม และสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ มาเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมไปแล้วนั้น ในการนี้คณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม ต้องดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมด้วย เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนประมวลจริยธรรมและเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ จึงได้กำหนดแผนดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้น โดยให้ข้าราชการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

/๑. ข้าราชการ...

๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรม ที่แสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมกับองค์กรราชการ อื่นอย่างสม่ำเสมอ
๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีใน การรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ โดยข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง อธิบายให้ประชาชน เข้าใจได้
๓. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ เป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ไม่ถืออภิสิทธิ์ในด้านต่างๆ เหนือ ประชาชนแต่อย่างใด
๔. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องไม่ประพฤติอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ โดยให้มีการ สอดส่องดูแลการประพฤติตนของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล บาราเฮาะ อย่างสม่ำเสมอ
๕. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศบัญญัติ ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ถือปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถเต็มกำลังด้วยความเสียสละ ทุ่มเท สติบัญญัติ ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย
๖. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความ เข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน โดยให้ข้าราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน และประชาชน
๗. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดีโดยปฏิบัติตนด้วยความสุภาพกับประชาชนผู้มา รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๘. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้เมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ โดยมีการประชุมพบปะกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้าง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน

ที่ประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ และให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เพราะมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวเบญจา ไทยนิรมิตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กรรมการ/เลขานุการ

ลงชื่อ



(นางพรอำไพ ทองมณีการ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ
ประธานกรรมการฯ