

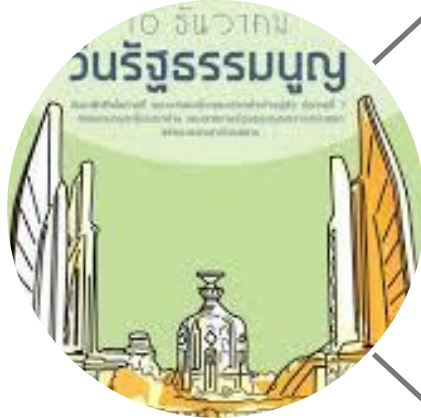
# แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น



โดย : นายเศรษฐพงศ์ แหล่งส้าน นก.ชพ.

(นบ.,นม.,ป.วิชาว่าความ)

# รัฐธรรมนูญกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



๒๕๔๐

**ม. ๒๕๔** มีความอิสระการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบุคคล การเงิน และการคลัง

**ม. ๒๕๘** การแต่งตั้ง/พ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามความต้องการและเหมาะสม แต่ละ อปท. และต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน ตาม กม.บัญญัติ การโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการลงโทษ ให้เป็นไปตาม กม.บัญญัติ

๒๕๕๐

**ม. ๒๕๓** คล้าย ม.๒๕๔ ของ รัฐ. ๒๕๕๐ + สอดคล้องกับการพัฒนา ของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

**ม. ๒๕๘** คล้าย ม.๒๕๔๘ ของ รัฐ. ๒๕๕๐ + มาตรฐานเดียวกัน/ สับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างกัน /**ต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรม**

๒๕๖๐

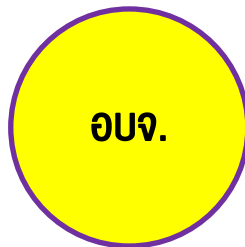
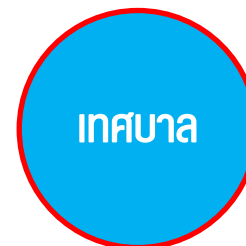
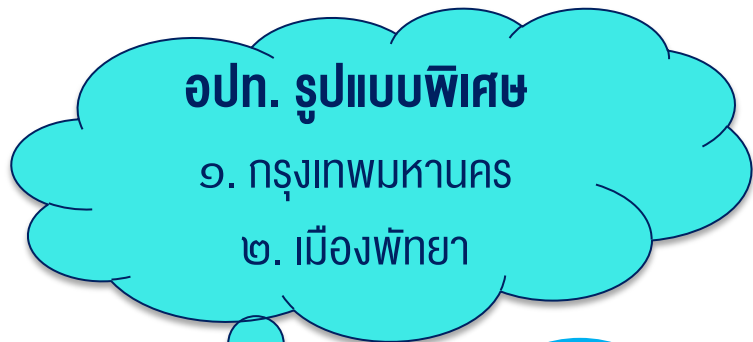
**ม. ๒๕๑** การบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตาม กม. บัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบ คุณธรรม และต้องคำนึงถึงความเหมาะสม และความจำเป็น ของแต่ละท้องถิ่น และ อปท. แต่ละรูปแบบ

จัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือ สับเปลี่ยนบุคลากรระหว่าง อปท. ด้วยกันได้

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๑. พ.ร.ก.สุขาภิบาล ทกม. ร.ศ. ๑๑๖ (พ.ศ. ๒๔๔๑)
๒. ประกาศแก้ภาษีโรงงาน จัดสุขาภิบาลท่าฉลอม ลงวันที่ ๑๘ มี.ค. ร.ศ. ๑๒๔ (พ.ศ. ๒๔๔๘)
๓. พ.ร.บ.จัดการสุขาภิบาลตามหัวเมือง ร.ศ. ๑๒๗
๔. พ.ร.บ.เปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล...

๑. พ.ร.บ.จัดระเบียบเทศบาล...
๒. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
๓. พ.ร.บ.เปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล...

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารส่วนราชการส่วนตำบล...
๒. ปว. ฉบับที่ ๓๒๖ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๒๕๑๕
๓. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๓๗ #ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวิทยุให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

๑. พ.ร.บ.สภาจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๑
๒. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ...
๓. ปว. ฉบับที่ ๒๑๘ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๑๕ (อปท.)
๔. พ.ร.บ.อบจ. พ.ศ. ๒๕๔๐

# กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

01



รัฐธรรมนูญ

พ.ร.ฎ.ระเบียบพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น

03

กม.ระเบียบข้าราชการ

02



กม.จัดตั้ง อปท.



กม.อื่นๆ



04

กม.ระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวิสัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# กฎหมายระเบียบข้าราชการฉบับแรกกำหนดเกี่ยวกับอะไร

๑.

- กำหนดคุณสมบัติ การสอบแข่งขัน การทรงราชการ

๒.

- กำหนดประเภท (สามัญ/วิสามัญ/เสมียน) ชั้น (สัญญาบัตร/ราชบุรุษ) และระดับของข้าราชการ

๓.

- กำหนดให้การรับราชการเป็นอาชีพ

๔.

- กำหนดวินัย (๙ ฐาน) และสถานโทษ (ไล่ออก/ลดตำแหน่งหรือชั้น/ตัดเงินเดือน/ตำหนิโทษ)

๕.

- กำหนดเรื่องการย้าย การเวนคืนตำแหน่ง การยับยั้งฯ การให้ออก พักราชการ และอื่นๆ

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.

- พ.ร.ฎ.ระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕

๒.

- พ.ร.ฎ.ระเบียบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๑

๓.

- พ.ร.ฎ.ระเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๙

#ด้วยจิตการวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

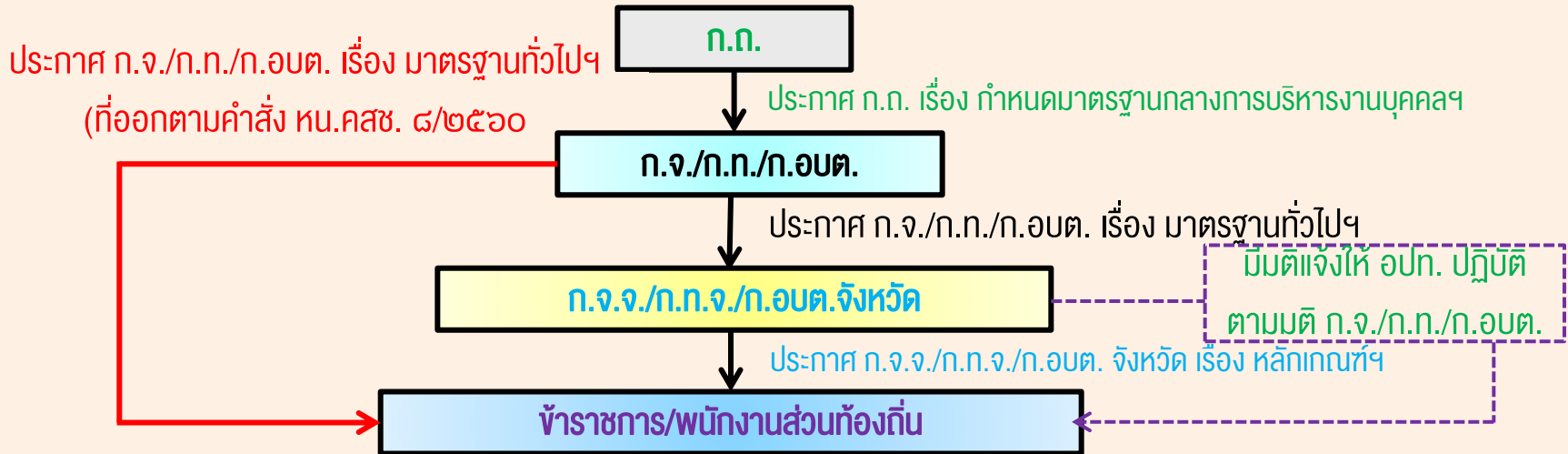
# พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ.๒๕๘๒

๑. คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด)

๒. คณะกรรมการกลางข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ./ก.ท./ก.อบต.)

๓. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.น.)

กระบวนการออกกฎใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่น



# หลักว่าด้วยการบริหารงานบุคคล



#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# กรณีศึกษาวิสัยทัศน์กับบริหารงานบุคคลอื่น (ที่ ๑)

“นาย ก. ปลัด อบต. ถูกร้องเรียนเอื้อยประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง  
อำเภอสืบสวนแล้วมีมูลกระทําความผิดวินัยร้ายแรง จึงแจ้งให้  
อบต.ดําเนินการทางวินัย **อบต. ต้นสังกัดติดปัญหาจึงขอให้**  
**นายอำเภอ (ผู้กำกับดูแล) แต่งตั้งกรรมการสอบสวนแทน**  
**ตาม พ.ร.ฎ.ระเบียบพนักงานส่วนตำบล นายอำเภอจึงมี**  
**คำสั่ง ที่ ๔/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๓ แต่งตั้ง**  
**กรรมการสอบสวนวินัยนาย ก. ระหว่างสอบสวน นาย ก.**  
**โอนไปสังกัด อบต.อื่น ผลการสอบสวนปรากฏว่านาย ก.**  
**เป็นการกระทําความผิดฐานทุจริต กรรมการสอบสวนจึง**  
**เสนอแบบ สว.๖ ต่อนายอำเภอพิจารณา และในที่สุดกลางปี**  
**๒๕๔๕ นาย ก. อบต. ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก.”**

๑.

- สักกลับอย่างไร?

๒.

- สอบวินัยเรื่องเดิม?

๓.

- เงินเดือน?

๔.

- เลื่อนขึ้นเงินเดือน?

๕.

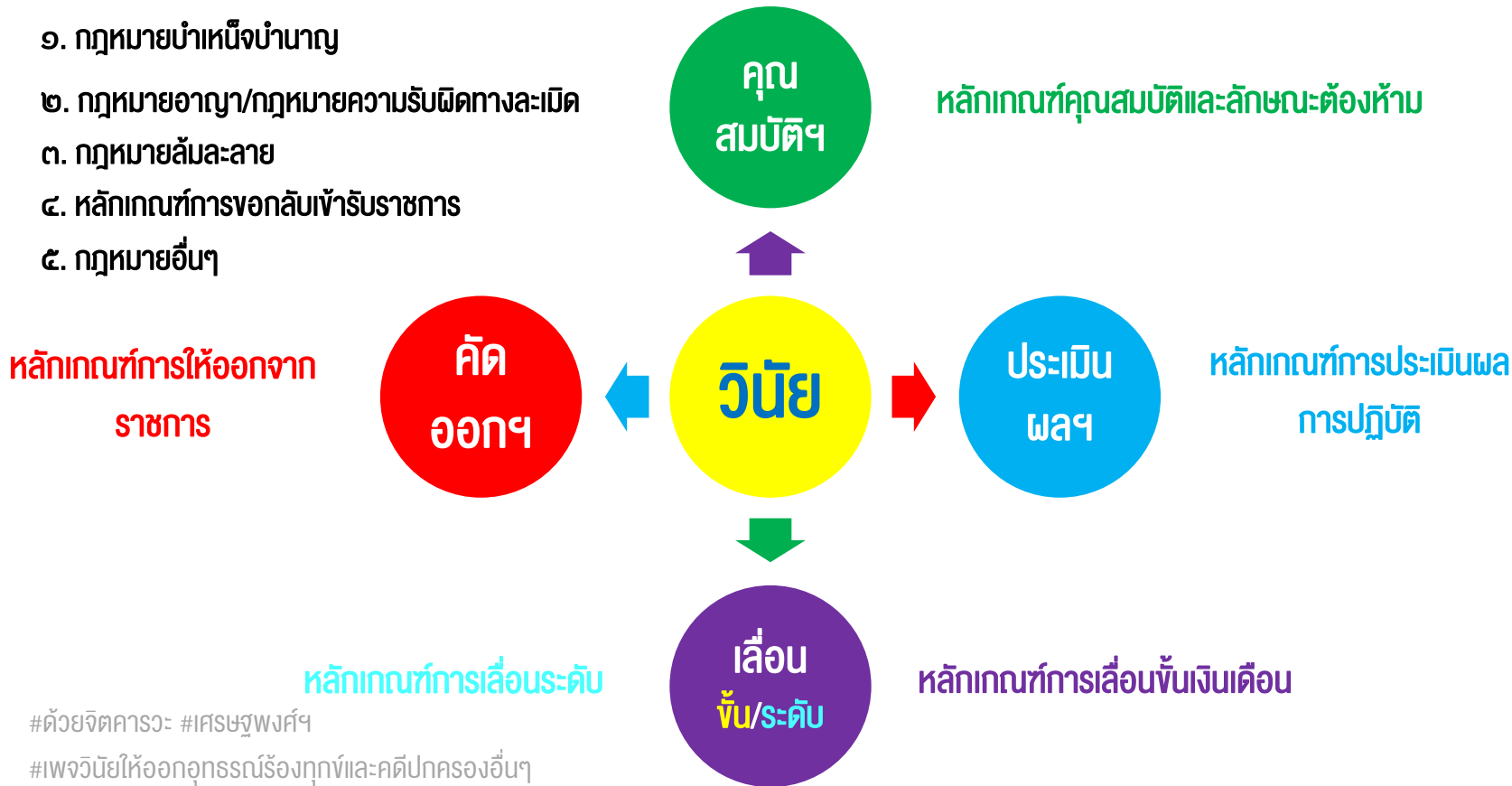
- สิทธิอื่น ๆ

#ด้วยจิตคารวะ= #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวิสัยให้ออกอุกรรณรื่องทุกข์และคติปกครองอื่นฯ

# วินัยกับกฎหมายการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

๑. กฎหมายบำเหน็จบำนาญ
๒. กฎหมายอาญา/กฎหมายความรับผิดทางละเมิด
๓. กฎหมายล้มละลาย
๔. หลักเกณฑ์การขอกลับเข้ารับราชการ
๕. กฎหมายอื่นๆ



หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ

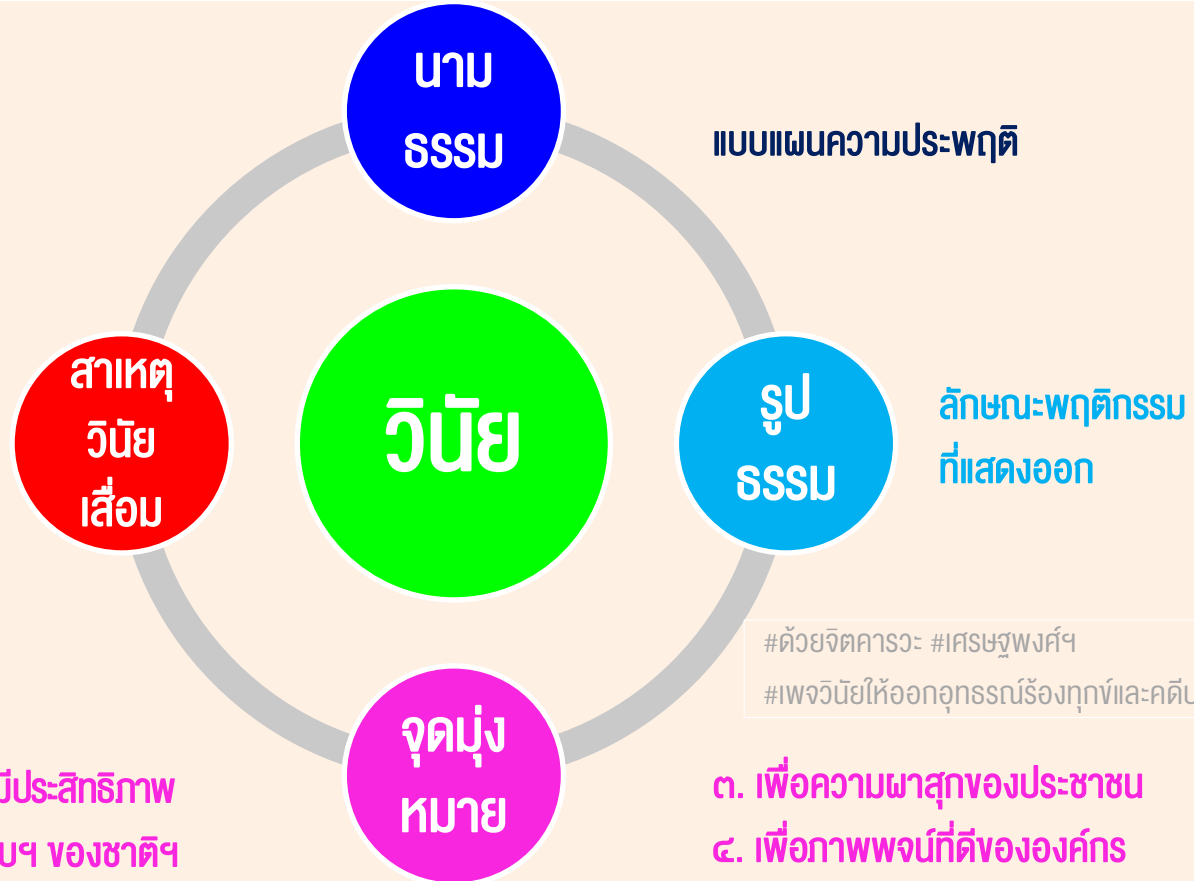
#ด้วยจิตตารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# วินัยพนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ๑. อบายมูพ
- ๒. ตัวอย่างที่มไต
- ๓. วัณยกำลังใจมไต
- ๔. งานลันมือ
- ๕. ความจำเป็นใน  
การครองชีพ
- ๖. โอกาสเป็นใจ
- ๗. การปล่อยปลละเลยของ  
ผู้มบังคับบัญชา

- ๑. เพื่อการทำงานอย่างมประสิทธิภาพ
- ๒. เพื่อความเจริญ สงบฯ ของชาติฯ

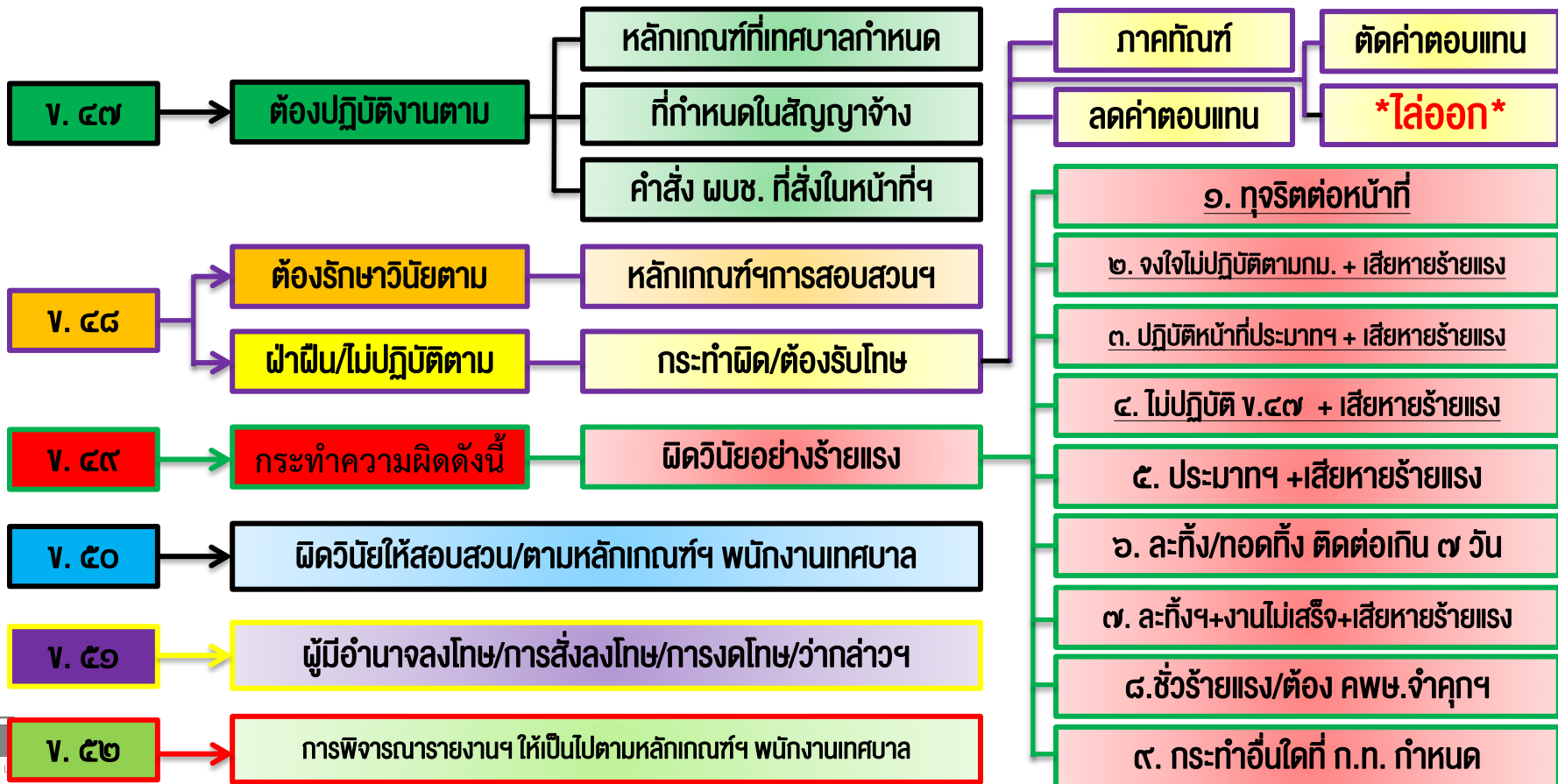


- ๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
- ๔. เพื่อภาพพจน์ที่ดีขององค์กร



สรุปหลักการวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
และการดำเนินการทางวินัย

# วินัยพนักงานจ้าง



# วินัยลูกจ้าง

๑.

- ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ (ว.๑๖ ๖. ๑)

๒.

- ฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามถือว่ากระทำผิดวินัยต้องได้รับโทษ (ว.๑๖ ๖. ๒)

๓.

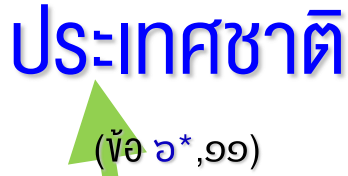
- วินัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ พนักงานเทศบาลโดยอนุโลม (ว.๑๗)

#ด้วยจิตการวะะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น



#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐกิจ  
#เพจวินัยให้ออกอุกรณ์  
ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติที่กำหนดเป็นคำพิพากทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

**ข้อ ๕** พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๑. ผู้มีหน้าที่ต้องรักษาวินัยต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. เรื่องที่กระทำผิดวินัยต้องเกิดขึ้นในขณะที่มีสภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้ที่จะถูกดำเนินการทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัย ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (เว้นกรณีตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑)

## กรณีศึกษา (กรณีที่ ๓)

๑. นาย ก. ลูกจ้างประจำ อบต.หนึ่ง ต้องหาคดีอาญากรณีค้ายาบ้า แล้วลาออก

๒. สองเดือนถัดมาได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล สังกัด กต.สอง ความจริงปรากฏแก่นายก กต.สอง จากนั้น ๖ เดือนถัดมาศาลพิพากษาว่านาย ก. กระทำผิดอาญา \*\*\*นาย กต.สอง ดำเนินการทางวินัย นาย ก. ได้หรือไม่ เรื่องใด?\*\*\*

**ข้อ ๖** ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (เป็นลักษณะความผิด)

## \*\*\*เชื่อมโยงกับ\*\*\*

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖(๔) และข้อ ๗

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๘ ประกอบข้อ ๖ (๓)



## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

## องค์ประกอบ

**ข้อ ๗** ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะ-โดยตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่
๓. หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ **ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง** (ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา)

### ประการที่ ๑

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติ/ละเว้นปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
๓. โดยมิชอบ
๔. เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

(หมายเหตุ : ๗.๗ ๖.๓ เดิม "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง")

### ประการที่ ๒

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติ/ละเว้นปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
๓. เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วย กม.
๔. โดยมีเจตนา

#ด้วยจิตคารวะ= #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

**ข้อ ๘** ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

**ข้อ ๙** ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

#ด้วยจิตคารวะ #เกษมสุขพวงศัฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

## องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการ  
๒. ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๑. มีหน้าที่ราชการ  
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย (๑) ไม่อุตสาหะ, ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือ (๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๑. มีหน้าที่ราชการ  
๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ  
๓. เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

**ข้อ ๑๐** ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ของรัฐบาล โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ฯ...อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**ข้อ ๑๑** ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบ เหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็ม ความสามารถ

## องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายฯ
๓. เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายฯ
๓. เกิดความเสียหายแก่ราชการ

### ลักษณะความผิด

๑. จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็น ภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
๒. ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็ม ความสามารถ

#ด้วยจิตคารวะ- #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

## องค์ประกอบ

### ข้อ ๑๒ ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๑. มีความลับของทางราชการ
๒. นำความลับนั้นไปเปิดเผย

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบวรรคหนึ่ง (๑. และ ๒.) +  
๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดใจหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
๔. มีเจตนาขัดใจหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตาม

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งฯ ...อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบวรรคหนึ่ง (๑. - ๔.) +  
๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ	องค์ประกอบ
<p><b>ข้อ ๑๔</b> ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการห้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว</p>	<p>๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการห้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน (เว้นแต่...)</p>
<p><b>ข้อ ๑๕</b> ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย</p>	<p>๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ๒. การรายงานนั้นเป็นเท็จ</p>
<p>การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>องค์ประกอบวรรคหนึ่ง (๑. และ ๒.) + ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p>
<p><b>ข้อ ๑๖</b> ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ</p>	<p>๑. มีแบบธรรมของทางราชการกำหนดไว้ (เรื่องทั่ว ๆ ไป หรือจรรยาข้าราชการด้วย) ๒. ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบฯ นั้น</p>

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกกฎกรณีร้องทุกข์พล-คดีปกครองอื่นๆ

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

**ข้อ ๑๗** ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**ข้อ ๑๘** ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

#ด้วยจิตคารวะ #เกษมสุพงษ์

#เพจวินัยให้ออกอุกกรรมเรื่องทุกๆ และคดีปกครองอื่นๆ

## องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ (ไม่มีเหตุอันสมควร)

ลักษณะหนึ่ง องค์ประกอบวรรคหนึ่ง (๑. -๒.) +  
๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ลักษณะที่สอง ๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ  
๒. ติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน  
๓. โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยจงใจ

๑. กระทำการ (๑) ไม่สุภาพเรียบร้อย, (๒) ไม่รักษาความสามัคคี (๓) กลั่นแกล้ง และ (๔) ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่
๒. กระทำต่อ พนง.ท้องถิ่นด้วยกัน/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

## องค์ประกอบ

**ข้อ ๑๙** ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน \* โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ \*\*

๑. กระทำการโดย (๑) ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้การสงเคราะห์ \* หรือ (๒) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง\*\*  
๒. กระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ\*\*\*

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ร้ายแรง  
๒. กระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ  
๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**ข้อ ๒๐** ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑. กระทำการ/ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์  
๒. อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**ข้อ ๒๑** ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ลักษณะการกระทำความผิด คือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#พจนานุกรมให้ออกอุกฤษฎณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

**ข้อ ๒๒** ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

**ข้อ ๒๓** ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก\* หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

## องค์ประกอบ

๑. ไม่เป็นกลางทางการเมือง
๒. ในการปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน  
- ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ

### แนวทางการพิจารณาต้องคำนึงถึง

๑. เกียรติศักดิ์ของข้าราชการ
๒. **ความรู้สึกของสังคม**
๓. เจตนาในการกระทำ

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

### ลักษณะการกระทำ

๑. การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก ... เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ
๒. กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง \* (มติ ครม. แนวทางของ ก.พ. หรือ ก.กลาง) 24



## ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติ

ข้อ ๒๓/๑ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใด ประการหนึ่งดังต่อไปนี้ ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะสื่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาภักิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่สื่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

## องค์ประกอบ

๑. กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ด้วยกาย, วาจา, อาภักิริยา, แสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ หรือแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ)

๒. ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๓. ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

๔. เจตนา

#ด้วยจิตตารวะ #เศษขลุ่ยพวงศัฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกกรรมร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

องค์ประกอบวรรคหนึ่ง (๑.- ๔.) +

๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

# สถานโทษทางวินัย (ใหม่!)

สถานโทษทางวินัย (ข้อ ๒๕)	อำนาจการลงโทษใหม่
(๑) ภาคทัณฑ์	-
<b>(๒) ตัดเงินเดือน</b> - ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน (ข้อ ๘๔ วรรค ๑ เดิม)	- ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ <u>ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ</u> เป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน <b>(ข้อ ๒๕ วรรคสี่ (๑) ใหม่)</b>
<b>(๓) ลดขั้นเงินเดือน</b> - ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น (ข้อ ๘๔ วรรค ๒ เดิม)	- หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล <b>และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (สังกัด) เทศบาล (ข้อ ๓ ใหม่ ให้เพิ่มคำนิยาม “ลดขั้นเงินเดือน”)</b> - ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น <b>หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ</b> แล้วแต่กรณี <b>(ข้อ ๒๕ วรรคสี่ (๒) ใหม่)</b>
(๔) ปลดออก	-
(๕) ไล่ออก	-

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ความหมาย ความสำคัญ และวิธีการสืบสวนข้อเท็จจริง



## ความหมาย

การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เพื่อที่จะทราบรายละเอียดแห่งกรณีที่จะดำเนินการทางวินัย

## แบ่งเป็น ๒ กรณี

๑. การสืบสวนก่อนการดำเนินการทางวินัย (ไม่เป็นพิธีการ)
๒. การสืบสวนที่เป็นการดำเนินการทางวินัย (กรณีละทิ้งปรากฏชัดแจ้ง)

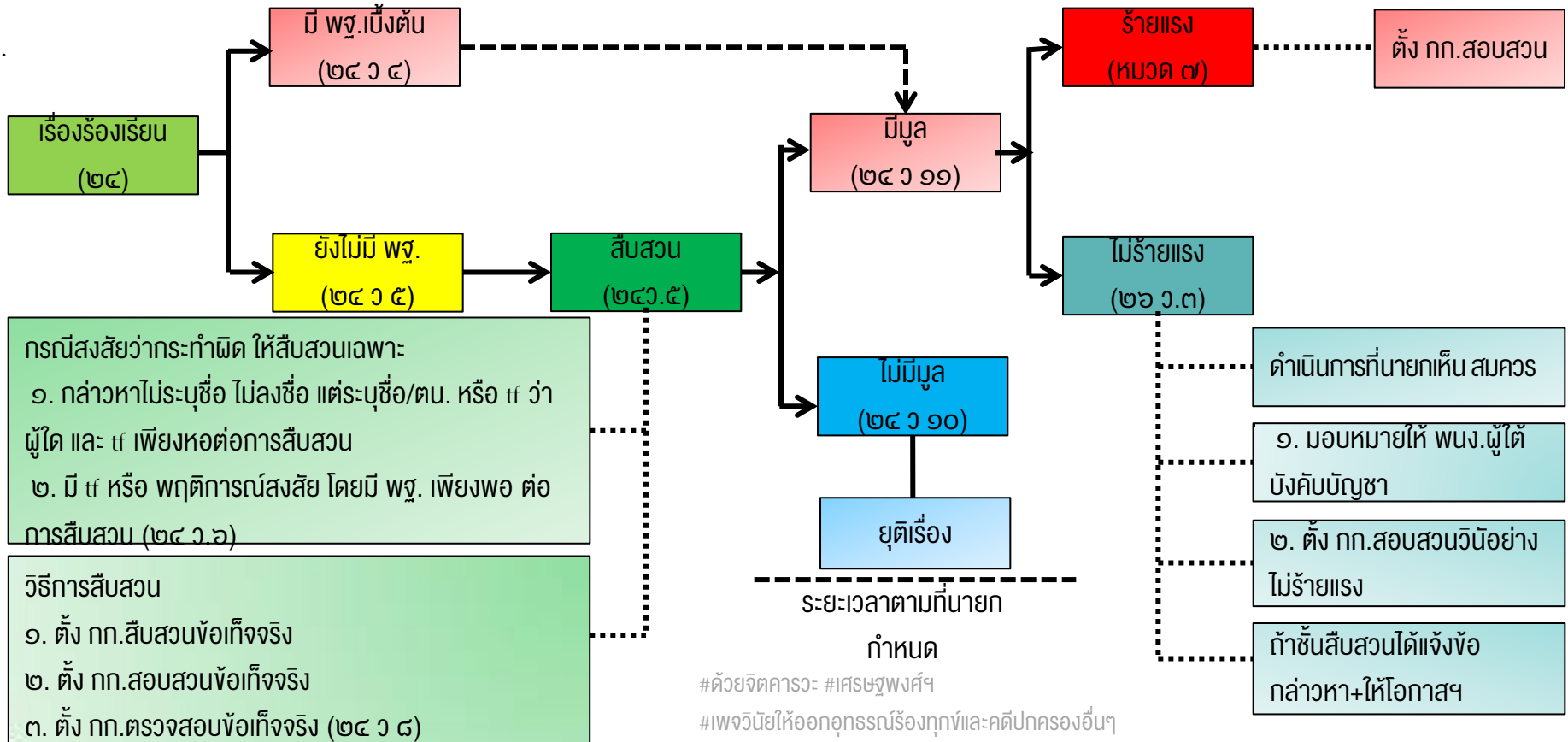
## วิธีการ

๑. ทางลับ (ไม่ให้ผู้ถูกกล่าวหาารู้ตัว)
๒. โดยเปิดเผย (แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาารู้ทราบถึงประเด็นและให้ชี้แจง)

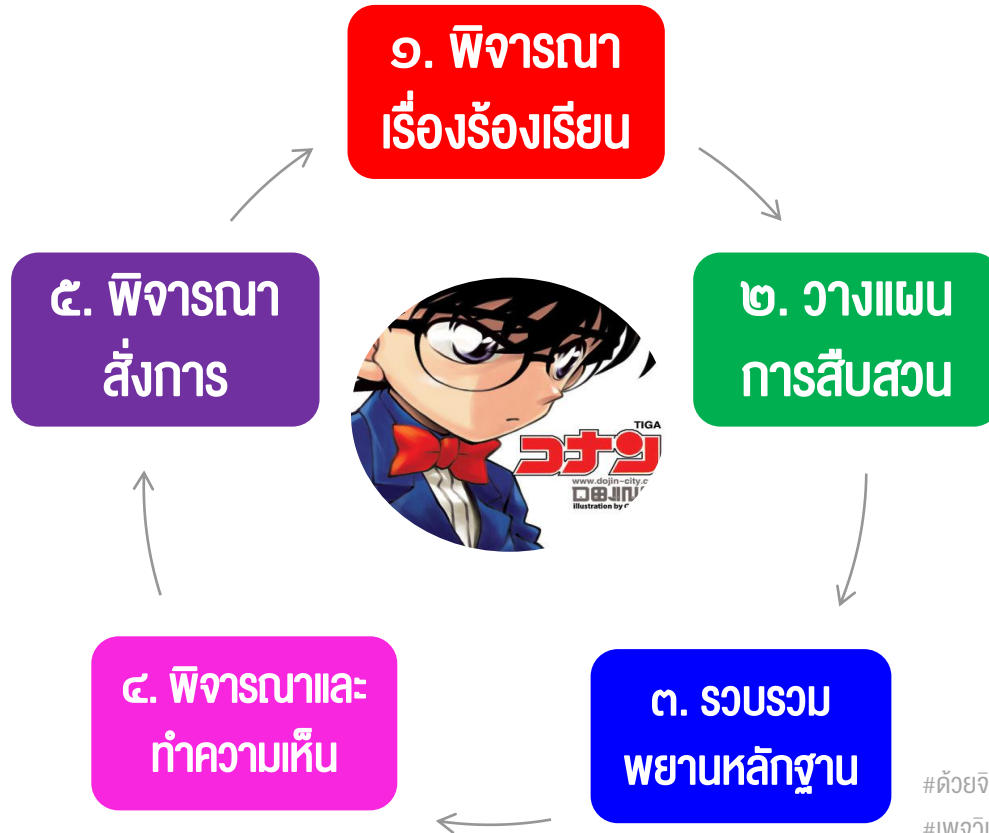
#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ผังวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย



# ขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง



#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

(ตัวอย่าง)

-ครุฑ-

คำสั่ง.....ชื่อ อปท. ....  
ที่..../พ.ศ....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวน/สอบสวน/ตรวจสอบ **ข้อเท็จจริง\***

ด้วย....(มีการกล่าวหา..และข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์เพียงที่จะสืบสวน/มีกรณีเป็นที่สงสัยโดยปรากฏพยานหลักฐานที่เพียงพอต่อการสืบสวน)....\*\*

อาศัยอำนาจตามนัยมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ วรรคห้าของประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ)... ประธานกรรมการ\*\*\*

๒. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ)... กรรมการ

๓. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ)... กรรมการ/เลขาฯ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการสืบสวนและรายงานข้อเท็จจริงเรื่องดังกล่าว \*\*\*\*\* พร้อมทั้งมีความเห็นว่ามี พนง.ส่วนท้องถิ่น ผู้ใดเกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการร้องเรียน/กรณีเป็นที่สงสัยฯ และพฤติกรรมของบุคคลดังกล่าวเข้าข่ายเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้ามีมูลเป็นกรณีมีมูลว่ากระทำความผิดในเรื่องใด \*\*\*\*\*

อนึ่ง ให้คณะกรรมการฯ และเสนอความเห็นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประธานฯ ได้รับทราบคำสั่ง\*\*\*\*\*

สั่ง ณ วันที่....เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....\*\*\*\*\*

ตำแหน่ง นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

## กรณีที่ไม่ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง (๒๔ ๖.๔)

๑.

- กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ตามข้อ ๒๔๖.๔

๒.

- กรณีหน่วยงานอื่นได้ดำเนินการสืบสวนตามอำนาจหน้าที่แล้ว ได้ส่งเรื่องให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๓.

- กรณี สตง.ชี้มูลความผิด

๔.

- กรณีอื่น ๆ เช่น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องตามนัยมาตรา ๖๔ โดยมีความเห็นว่าพฤติกรรมของพนักงานท้องถิ่นเป็นการกระทำความผิดวินัย

# แนวทางปฏิบัติ และกรณีศึกษาเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริง

## การสืบสวนข้อเท็จจริง

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

๑. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ที่ นร ๐๒๐๖/๑๗๐๘๕ ลงวันที่  
๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๑ สรุปความได้ว่า

“เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่อง  
กล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้  
ถือเป็นความลับทางราชการ หากเป็น  
บัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะราย  
ที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อม  
ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชันยาน  
บุคคลแน่นอนเท่านั้น”

๒. เรียบ นร. ว่าด้วยการเร่งรัด  
ติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชี  
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ.  
๒๕๔๖ ข้อ ๖

“กรณี สตง.ตรวจพบว่าเงินขาด  
บัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและ  
ได้ข้อมูลความผิดแล้วให้ดำเนินการ  
...รวมทั้งดำเนินการทางวินัยแก่  
ผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยไม่ต้อง  
แต่งตั้ง กกก.สอบสวนข้อเท็จจริงอีก”

๓. คำสั่งศาลศาลปกครองสูงสุดที่  
๒๔๗/๒๕๕๓ สรุปความได้ว่า

“การสืบสวนข้อเท็จจริงเป็นเพียง  
การดำเนินการภายในเพื่อแสวงหา  
ข้อเท็จจริงเพื่อเสนอผู้มีอำนาจ  
พิจารณาวินิจฉัยต่อไป ไม่มีผลเป็น  
การสร้างนิติสัมพันธ์ฯ หรือมี  
ผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิ  
หรือหน้าที่..”



# การดำเนินการทางวินัยกับผู้ออกจากราชการแล้ว

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๘ (จอ ๒๘ เต็ม)

๑. ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ฯ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกเพราะตายนายก อปท. มีอำนาจสืบสวน/สอบสวนต่อไปได้เสมือนผู้นั้นยังไม่ออกจากราชการ เว้นแต่ ผลการสอบสวนปรากฏว่ากระทำความผิดวินัยซึ่งต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนก็ให้งดเสีย

๒. นายก อปท. ต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

๓. หากพ้นระยะเวลาตาม ๒. จะสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมิได้ !

#ด้วยจิตคารวะ- #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกจากราชการร้องทุกข์  
และคดีปกครองอื่นๆ

# แนวทางปฏิบัติ/กรณีศึกษา

## เรื่องเสร็จที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖

เมื่อ ป.ป.ช. ชี้มูล พบช.จะพิจารณาโทษทางวินัยได้หรือไม่ ต้องเป็นไปตาม กม.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (**เรื่องเสร็จที่ ๕๖๖/๒๕๕๓**) โดยต้องถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงๆ ก่อนออก และมีการแต่งตั้ง คกก. ภายใน ๑๘๐ วัน กรณี ป.ป.ช. ไล่สวนชี้มูลความผิด ต้องถือว่าการแต่งตั้ง คณะอนุฯ เป็นการแต่งตั้ง คกก.สอบสวนวินัย

## นร ๑๐๑๑/ล ๑๐๓๘

เมื่อ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการไล่สวน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นระยะเวลา เกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่นาย ก. ออกจาก ราชการ จึงไม่เข้าเงื่อนไขมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

## กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. กรณีอดีตพนักงานเทศบาลเมืองมุกดาหาร (มติ ก.ก. ๕/๒๕๖๐)

๒. กรณีอดีตพนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ (มติ ก.ก. ๑๐/๒๕๖๐)

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# หลักการใหม่ของการดำเนินการทางวินัยกับผู้ออกจากราชการไปแล้ว

มูลกรณี	การดำเนินการ
๑. ก่อนออกจากราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ถูกฟ้องหรือต้องหาคดีอาญา	ผู้มีอำนาจสืบสวน/ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันออกฯ
๒. หลังออกจากราชการไม่เกิน ๑ ปี ถูกกล่าวหาว่าขณะรับราชการได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฯ	ต้องเริ่มสอบสวนภายใน ๑ ปี และสั่งลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันออกฯ
๓. กรณีปรากฏชัดแจ้ง	ต้องสั่งลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันออกฯ
๔. กรณีผลสอบผิดวินัยไม่ร้ายแรง	ให้งดโทษ
๕. กรณีคำสั่งลงโทษถูกเพิกถอน	ต้องดำเนินการใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่มีคำวินิจฉัย/คำพิพากษา
๖. กรณี ป.ป.ช./ป.ป.ท.ชี้มูล	ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ป.ป.ช./ป.ป.ท.

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# กรณีศึกษา

เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓

NR ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๓

๑. ๒๓ ก.พ. ๕๓ ป.ป.ช. แต่งอนุฯ ไต่สวนนาย ก อบจ.

๒. ๓๐ ก.ย. ๕๘ นาย ป. เกษียณอายุราชการ

๓. ๒๘ มี.ค. ๖๐ ป.ป.ช. มีมติไต่สวนนาย ป. (ในฐานะ ผกท.)

๔. ๒๑ ส.ค. ๖๐ อนุฯ เห็นว่านาย ป. ผิดทุจริตต่อหน้าที่ฯ และจงใจฯ แต่ออกจากราชการ เกิน ๑๘๐ วัน ไม่อาจพิจารณาโทษวินัยได้

๕. ๑๐ ม.ค. ๖๐ ป.ป.ช. มีหนังสือชี้มูลนาย ป.

๖. ๒๓ ส.ค. ๖๑ ก.จ. ครั้งที่ ๘/๖๓ มีมติว่า ป.ป.ช. ตั้งอนุฯ ไต่สวนเกิน ๑๘๐ วัน

๗. ๔ มี.ย. ๖๒ ป.ป.ช. เห็นว่ามติ ก.จ.จ. ตาม ก.จ. ไม่ถูกต้อง ใช้ ม.๑๐๐

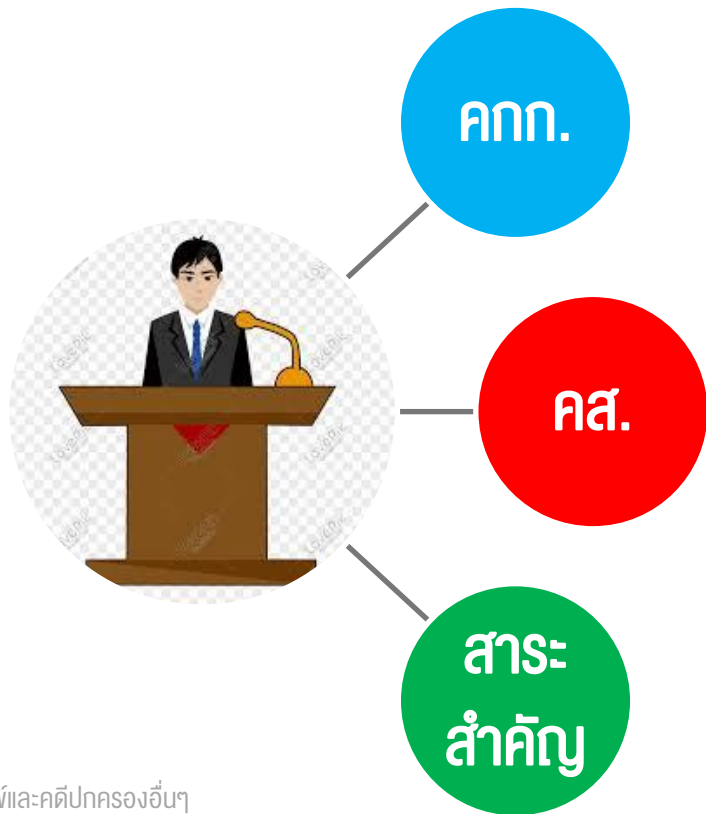
๘. มี.ค. ๖๓ กฤษฎีกา มีความเห็นว่า ต้องพิจารณาตามกฎหมายขณะที่ ป.ป.ช. แต่งตั้งอนุฯ เมื่อกล่าวหาและแต่งตั้งฯ เกิน ๑๘๐ วัน จึงลงโทษนาย ป.ไม่ได้

๑. การดำเนินการทางวินัยกับผู้ออกจากราชการไปแล้ว ก่อนวันที่ กม. ใหม่ใช้บังคับ ต้องเป็นไปตาม กม.เดิม ซึ่งประกอบด้วย ๒ เงื่อนไข (ถูกกล่าวหาก่อนออก และแต่งตั้ง กก.สอบสวน ภายใน ๑๘๐ วัน

๒. ผบช. ไม่สามารถนำกฎหมายใหม่ที่เป็นโทษไปใช้บังคับแก่ผู้ออกจากราชการ และได้รับประโยชน์จาก กม.เดิม ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้วได้

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดี  
ปกครองอื่นๆ

# การสอบสวนผู้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งใน อปท.



๑. อย่างน้อย ๓ คน

๒. มีมติกรฯ...หรือผู้ผ่านการฝึกอบรม  
หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

๓. ถูกคัดค้านได้

๑. ระบุชื่อและตำแหน่ง ผกท.

๒. ระบุเรื่องกล่าวหา

๓. ระบุชื่อกรรมการ

๑. รวบรวม ๓f กม. และ พจ.

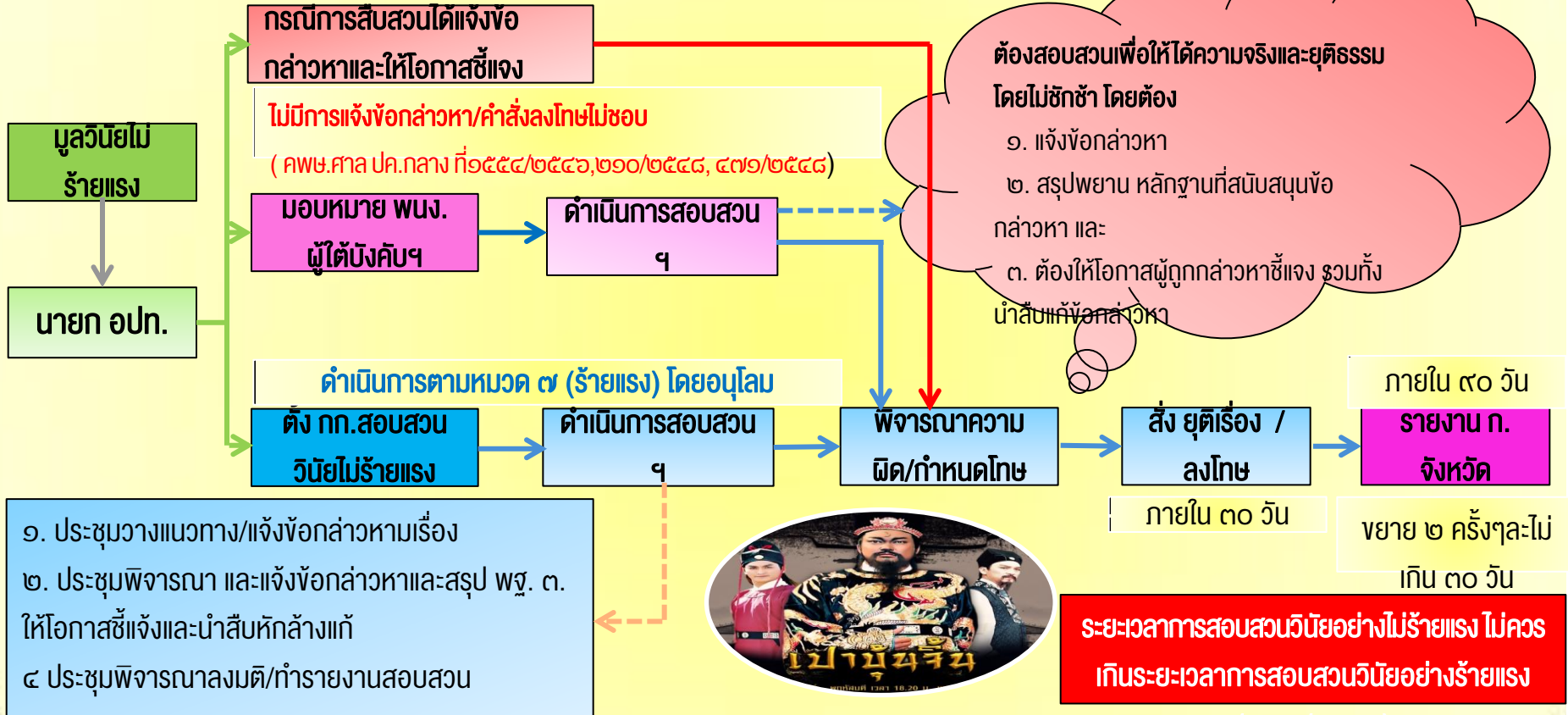
๒. แจงข้อกล่าวหาและสรุป พจ.

๓. ให้โอกาสชี้แจงแสดง พจ. หักล้างแก้

๔. พิจารณาทำความเข้าใจ และรายงาน

# ผังการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ข้อ ๒๖ ๖.๓ และ ๖.๕)

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ #เพจวินัยให้ออกอุกรรณร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# กรณีศึกษาวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

## กรณีใช้จำนวนสืบข้อเท็จจริงพิจารณาโทษวินัยไม่ร้ายแรง

เมื่อปรากฏว่าในการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการฯ ไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหาและไม่ได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา เป็นการไม่ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ ทำให้คำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงไม่ชอบด้วยกฎหมาย (อ.๒๑๔/๒๕๕๘)

พช.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนฯ กรณีมีการร้องเรียนกล่าวหาว่านาย ก. มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม มีการสืบถ้อยคำพยานจำนวน ๑๖ คน และนาย ก.ได้มีถึง พบบ. ชี้แจงเรื่องที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนฯ และ พช. ได้เรียกนาย ก. มาชี้แจงพูดคุย โดยนาย ก. ยอมรับว่าปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง แม้ นาย ก.จะปฏิเสธว่าไม่เคยลงลายมือชื่อในบันทึกข้อความดังกล่าว แต่ก็ไม่ได้ปฏิเสธว่าไม่ใช่ลายมือชื่อตนและไม่ได้ปฏิเสธความมีอยู่จริงของบันทึกดังกล่าว การที่ พช. จดโทษ และมีบันทึกว่ากล่าวตักเตือน และท้ายที่สุด อ.ก.ค.กรมฯ มีมติการเพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนเป็นการชอบแล้ว (อ.๔/๒๕๔๗)

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรณร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ผังการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง



มีมูลร้ายแรง

นายก อบท

#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐกิจ  
#เพจวินัยให้ออก  
อุทธรณ์ร้องทุกข์  
และคดีปกครอง  
อื่นๆ

- ประชุมลงมติ/รายงาน สว.อ
- รวบรวม พฐ. ที่ ผกท. อ่าง
- ประชุมพิจารณา/แจ้ง สว.ต
- รวบรวม พฐ. ที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมวางแผนฯ /แจ้ง สว.๒

กก.สอบสวน

ผกท.

สิทธิคดีด้าน  
กก.

นายก อบท.  
ผู้สั่งตั้งฯ

พิจารณา  
/สั่งการ

ยุต/งด/ไม่  
ร้ายแรง

ร้ายแรง

ก.จังหวัด

กก. ที่นายก อบท. คิดเลือก

นายก อบท.ผู้สั่งตั้ง

กก. ที่ ก.จังหวัด มีมติคัดเลือก

นายก อบท.ผู้สั่งตั้ง

ก.จังหวัด

๑. ตรวจสอบความถูกต้อง
๒. กำหนดประเด็นสอบเพิ่ม (ถ้าจำเป็น)
๓. พิจารณาสั่งการภายใน ๓๐ วัน
  - ถ้าเห็น ยุต/งด/ไม่ร้ายแรง สั่งหรือออกคำสั่งลงโทษไม่ร้ายแรงก่อนรายงาน
  - ถ้ากรรมการหรือนายกฯ เห็นว่าผิดวินัยร้ายแรง ให้รายงาน ก.จังหวัด เมื่อมีมติประการใด ให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตาม

นายก อบท  
ผู้สั่งตั้งฯ

กก.สอบสวน

นายก อบท  
ผู้สั่งตั้งฯ

สอบเพิ่ม

เปลี่ยนแปลง

เห็นชอบ



# การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง



กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง

จะดำเนินการโดย

## วินัยอย่างไม่ร้ายแรง (๔๕)

๑. ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิด + นายก อกท. เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษานั้นประจักษ์ชัดแจ้งแล้ว
๒. รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือ ต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตาม มจว.วินัย และมีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ

## วินัยอย่างร้ายแรง (๔๖)

๑. กระทำความผิดอาจจนได้รับโทษจำคุกหรือหนักกว่าฯ โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ฯ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๒. ละทิ้งติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน + นายกสืบสวนแล้วเห็นว่าละทิ้งโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ
๓. รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือ ต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตาม มจว.วินัย และมีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ

ไม่ทำการสอบสวน

งดทำการสอบสวน

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# กรณีศึกษาความผิดปรากฏชัดแจ้ง ข้อ ๔๖

๑.

- กรณี นาย ก. ถูกศาลฎีกาพิพากษาจำคุก ๑ ปี กรณีถูกจับกุมเพราะมียาเสพติดให้โทษประเภทหนึ่ง (เฮโรอีน) ไว้ในครอบครอง โดยไม่ได้รับอนุญาต เมื่อ ผบช. มีคำสั่งลงโทษปล่อยออกโดยไม่สอบสวน ชอบแล้ว (อ.๓๘/๒๕๕๔)

๒.

- นาย อต. แต่งตั้ง กกก.สืบสวนฯ กรณี นาย ข. ขาดราชการ โดยตรวจสอบจากบัญชีลงเวลาฯ และสอบถ้อยคำ พยานบุคคล ๙ ราย สรุปว่า นาย ข. ขาดราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน นาย ก อต. /อนุวินัยฯ/ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า เป็นความผิดปรากฏชัดแจ้งลงโทษปล่อย ศาลปกครองสูงสุดเห็นว่าไม่ใช่ความผิดปรากฏชัดแจ้ง พิพากษาเพิกถอน (อ.๒๐๗/๒๕๕๗)

๓.

- นาง ค. กำบังกั๊กชี้แจงกรณีทรัพย์สิน อบจ.เสียหาย ต่อ นาย ก อบจ. สรุปได้ว่า ได้ติดตามกลับคืนมาครบ ได้กับชื้อจนก. แต่ไม่ได้รายงาน ผบช. แต่มีได้ปกปิดข้อเท็จจริง นาย ก อบจ. สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กกก.เห็นว่า บันทึกดังกล่าวเป็นการรับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง ก.จ.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เห็นว่า ไม่ใช่ความผิดปรากฏชัดแจ้ง ต้องสอบสวน

# ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ปกติ

นายก อปท. ต้นสังกัดปัจจุบัน คัดเลือก  
และแต่งตั้งเอง (ว.๔๙ ๖.๑)

- ส่งให้ ก.จว. ตรวจสอบ และมีมติคัดเลือก  
กรรมการ

- ให้นายก อปท. ต้นสังกัดแต่งตั้งตามมติ  
(ว.๔๙ ๖.๔ )

คู่อกรณีย์

- คสช. ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

- ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖ ๔๖ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๙

- ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖. ๑๘ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓

คสช.



#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# การแต่งตั้ง กกก.สอบสวน กรณีนายกฯ เป็นคู่กรณี



ขณะปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ทำเรื่องขออนุมัติ/และอนุมัติ  
คำตอบแทนนายก อปท.ให้ตนเอง



นอก.มีหนังสือแจ้งนายกฯ เรียกเงินคืนจากปลัด อปท.



ปลัด อปท.ไม่คืนและมีหนังสือขอให้ชะลอการเรียกคืน ให้ สก.  
ยกเลิกหนังสือตอบข้อหาหรือ และหารือกฤษฎีกา



นายกฯ มอบนิติกรให้สืบสวนข้อเท็จจริงกรณีปลัดฯ  
เสนอและเบิกจ่ายคำตอบแทนนายกฯ



ปลัดฯ กับนายกฯ ตกเตียงกัน ปลัดฯแจ้งความว่า  
นายกฯ ขู่ว่าจะทำร้าย และกระชากโทรศัพท์



๑. นายกฯ แต่งตั้ง กกก.สอบสวนวินัยปลัดฯ  
๒. ผลการสอบสวนพิดฐานทุจริตต่อหน้าที่  
๓. ลงโทษไล่ปลัดฯ ออกจากราชการ



๑. อูกรณณ์ไม่เป็นผล ๑ ปีถัดไปได้รับแจ้งยกอูกรณณ์  
๒. พ้องเพิกถอนคำสั่งไล่ออก และมตียกอูกรณณ์



พิพากษาว่านายกฯ เป็นคู่กรณี ปลัดฯไม่พิดทุจริตเพิกถอน  
มติที่ยกอูกรณณ์และให้คืนสิทธิ (๔๙๕/๕๕)



ถูกสั่งกลับเป็นรองปลัดฯ ๑ /พ้องนายกฯ และ ก.จังหวัด เป็น  
คดีอาญา และคดีปกครองคดีที่ ๒



หารือ ๑. ดำเนินการทางวินัยใหม่ได้หรือไม่  
๒. ใครทำหน้าที่ตามข้อ ๔๙ ๖. ๔  
\*\*ก.กลาง หรือ สมนง.กฤษฎีกา\*\*



สั่งกลับชอบ เงินเดือนไม่จ่าย คำตอบแทนไม่ได้ โบนัสไม่ได้  
ให้เลื่อนขึ้นเฉพาะราย (บ.๔๓/๖๒)



๑. ดำเนินการทางวินัยใหม่ได้  
๒. กรณี ก.จังหวัด ถูกฟ้อง การดำเนินการตามข้อ ๔๙ ๖.๑  
ตาม วิ.ปกครอง (รส ๙๔/๒๕๖๓)

#ด้วยจิตคารวะ #ศรชงูพวงศัฯ  
#เพจวินัยให้ออกอูกรณณ์ร้องทุกข์และ  
คดีปกครองอื่นๆ

# กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คสช.

ปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ.  
จัดตั้งฯ

๑. พ.ร.บ.จัดตั้ง อปท.

บริหารงานบุคคล

๒. พ.ร.บ.บุคคล

๓. คสช. ๘๕/๒๕๕๗

๔. มช.วินัยฯ

๕. มช.โครงสร้างฯ

๑. รักษาราชการแทนนายก อปท. : ๑) รองนายกฯ , ๒) ปลัด อปท.
๒. ปฏิบัติราชการแทนนายก อปท. : ๑) รองนายกฯ , ๒) ปลัด อปท. หรือ รองปลัด อปท. + ประกาศ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ของนายก อปท. : ปลัด อปท.

ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น (พ.ร.บ.อบจ. มาตรา ๓๙ ๖.๓ / พ.ร.บ.เทศบาล มาตรา ๔๘ ๑๐  
กุนวิสตี ๖. ๒ และ พ.ร.บ.สภาตำบลฯ มาตรา ๗๒ ๖.๑)

- อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคล เป็นอำนาจของนายก อปท. (ต้นสังกัด)
- การแต่งตั้ง/การพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด

- กรณีผู้บริหาร อปท. ครบวาระ/ว่าง ให้ปลัด อปท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท.
- จะใช้อำนาจในเรื่องบริหารงานบุคคลต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน

กรณีมูลว่ากระทำผิดวินัยให้นายก อปท. (ต้นสังกัด) ดำเนินการทางวินัย

ไม่มีปลัด อปท. /มีแต่ ปลัด อปท. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้

- ๑) ให้รองปลัด หรือ รองปลัด/หน.ส่วนราชการ ที่นายกฯ แต่งตั้งไว้
- ๒) กรณีไม่มีนายก อปท. และไม่มีกรรมการแต่งตั้งไว้

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์ฯ  
และคตปกรองอื่นๆ



แต่งตั้ง กก.สอบสวนปลัด อบต. แล้ว นายก อบต. เสียชีวิต	อบต. แต่งตั้ง กก.สอบสวน ตามที่ ก.จังหวัด มีมติ	มอบอำนาจนายก อปท. ให้ พอ.กอง แต่งตั้ง กก.สอบสวน
<p>๑. อบต.แต่งตั้ง กก.สอบสวนปลัด แล้วพิจารณา ยุติเรื่อง รายงานต่อ ก.จังหวัด</p> <p>๒. ก.จังหวัด มีกำหนดประเด็นให้ทำการสอบสวน เพิ่มเติม</p> <p>๓. นายก อบต. ถูกยิงเสียชีวิต ปลัดผู้ปฏิบัติหน้าที่ ของนายก อปท. รายงานการสอบสวนเพิ่มเติมต่อ ก.จังหวัด</p> <p>๔. ก.จังหวัด ทหารือว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบสวนเพิ่มเติมต้องเสนอความเห็นใหม่ หรือไม่</li> <li>- ปลัดผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. จะสั่งลงโทษตัวเองได้หรือไม่</li> <li>- ถ้าไม่มีการปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะดำเนินการอย่างไร (ก.อบต. ๑/๒๕๕๘)</li> </ul>	<p>๑. ปลัดผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย</p> <p>๒. อบต. เสนอ ก.จังหวัด เพื่อมีมติคัดเลือก กก.สอบสวน</p> <p>๓. ก.จังหวัด การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ มีมติคัดเลือก กก.สอบสวน แต่มีประเด็นสงสัยว่า ผู้ใดจะเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งบุคคลที่ ก.จังหวัด มีมติคัดเลือก เป็น กก.สอบสวน</p> <p>๔. จิงหารือว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องให้ปลัด อบต. ในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท. ลงนามคำสั่ง แต่จะเป็นการจัดกับ พ.ร.บ. วิ.ปฏิบัติฯ มาตรา ๑๓ หรือไม่ ( ก.อบต. ๙/๒๕๕๘)</li> </ul>	<p>๑. สดง. ชี้มูลนายก ก. นาย ข. นาย ค. และนาย ง. นายก ก. ในฐานะปลัดผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ มอบอำนาจของนายกฯ ให้ พอ.กอง ที่ไม่เกี่ยวข้อง พอ.กอง จึงออกคำสั่งแต่งตั้ง กก.สอบสวน</p> <p>๒. ก.ก.จ. เห็นว่าเป็นกรณีตามข้อ ๓๓ ๖.๕ แจ้งให้ กต.ยกเลิกคำสั่งฯ กต.ยืนยันว่าทำถูกต้องแล้ว</p> <p>๓. ก.ก.จ. มีมติคัดเลือก กก.สอบสวน และแจ้งให้ กต. ดำเนินการตาม</p> <p>๔. กต. ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ ก.ก.จ. โดยนายก ก. ปลัดผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ลงนามคำสั่ง และมีการเปลี่ยนแปลง กก. ตามมติ ก.จังหวัด (ก.ก. ๕/๒๕๖๐)</p> <div data-bbox="1323 917 1864 999" style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>#ด้วยจิตคารวะ: #ศษขจพุงค์ฯ #เพจวินัยให้ออกอุกรรณรื่องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ</p> </div>

**สำนักงาน ก.จ.,ก.ก. และ ก.อบต. แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามนัยหนังสือ ที่ มก ๐๘๐๙.๖/๖ ๔๖ ลว. ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๙**

-ครุฑ-

แบบ สว.๑

คำสั่ง.....ชื่อ อกท. ....

ที่..../พ.ศ....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน\*

ด้วย....(ชื่อ-สกุล พทท.).... พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง.... ระดับ.... สังกัด..... มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรงในเรื่อง.....(เรื่องที่ถูกล่ามคา).....

อาศัยอำนาจตามนัยมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๖ ของประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวน พทท. ในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ) ประธานกรรมการ
- ๒. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ) กรรมการ
- ๓. ... (ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ) กรรมการ/เลขาอนุการ
- ๔.....(ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ) ผู้ช่วยเลขาอนุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวน.....ต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่า พทท. กระทำความผิดวินัยเรื่องอื่น.....โดยเร็ว  
สั่ง ณ วันที่....เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้สั่ง  
ตำแหน่ง นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้นสังกัดปัจจุบัน)

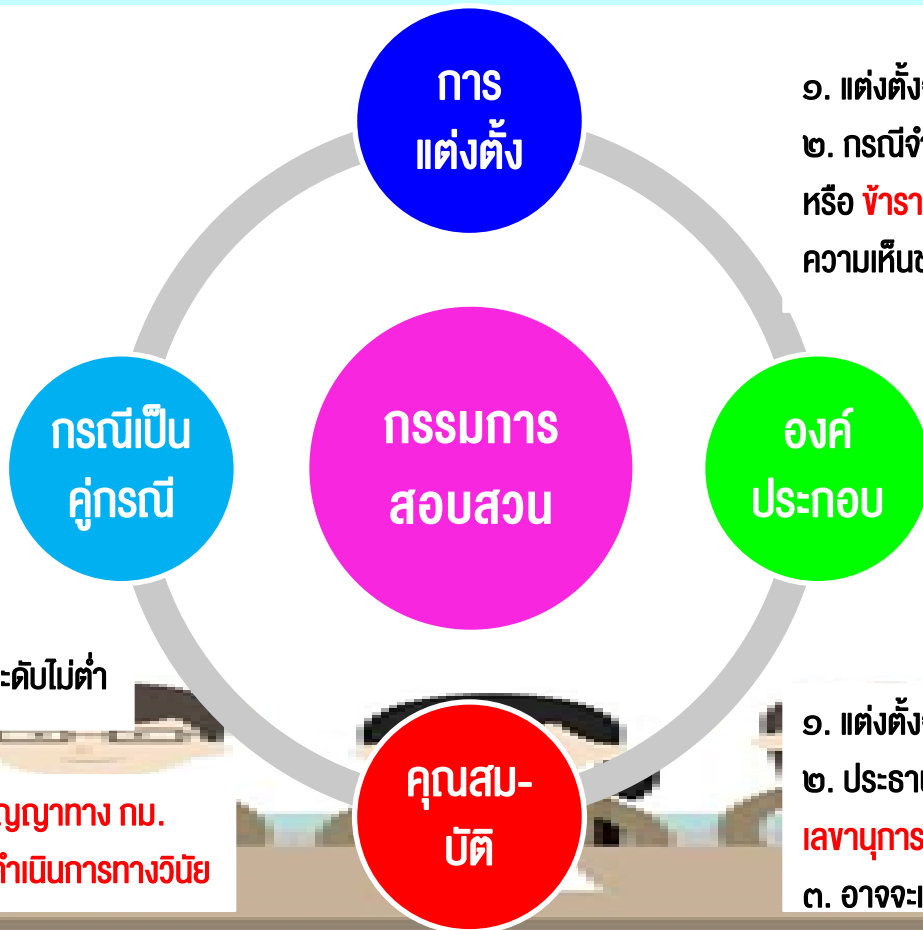
#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์  
ร้องทุกข์และคดีปกครอง  
อื่นๆ

# กรรมการสอบสวน

๑. การเป็นคู่กรณี
๒. กรณีเป็นคู่กรณีให้ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณา
๓. ก.จังหวัด ตรวจสอบและมีมติคัดเลือกตัวกรรมการ แต่ก่อนมีมติต้องรับความยินยอมจากต้นสังกัดก่อน
๔. นายก อปท.แต่งตั้งตามมติ

๑. ประธาน กก. ต้องดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่า พทท. ตามที่ ก.กลาง กำหนด

๒. กก. ต้องมีนิติกร หรือ ผู้ได้รับปริญญาทาง กม. หรือ ผู้ได้รับการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือมีประสบการณ์ฯ



๑. แต่งตั้งจาก พนง.อปท. ในสังกัด
๒. กรณีจำเป็นอาจแต่งตั้งจาก พนง.อปท. อื่น หรือ **ข้าราชการฝ่ายพลเรือน** โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากต้นสังกัด

#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐกิจฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

๑. แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อย ๓ คน
๒. ประธาน กก. ๑ กรรมการ **และกรรมการและเลขาธิการ**
๓. อาจจะแต่งตั้ง พช.เลขาธิการฯ ก็ได้



# หนังสือสำนักงาน ก.กลาง ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง (ผู้ถูกกล่าว)	ตำแหน่งประธานกรรมการสอบสวน
๑. บริหารท้องถิ่นระดับสูง	๑.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งและระดับสูง ๑.๒ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
๒. บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๒.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ๒.๒ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีตำแหน่ง และระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
๓. บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๓.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ๓.๒ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
๔. อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	๔.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง ๔.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง ๔.๓ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ฯลฯ	#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ #เพจวิชัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# หนังสือสำนักงาน ก.กลาง ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง (ผู้ถูกกล่าว)	ตำแหน่งประธานกรรมการสอบสวน
๑๓. ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๑๓.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น ๑๓.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑๓.๓ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ๑๓.๔ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ๑๓.๕ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎ์เรื่องอุกฤษ์และคดีปกครองอื่นๆ

๑. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ **๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑**

๒. การเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวนตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. นี้

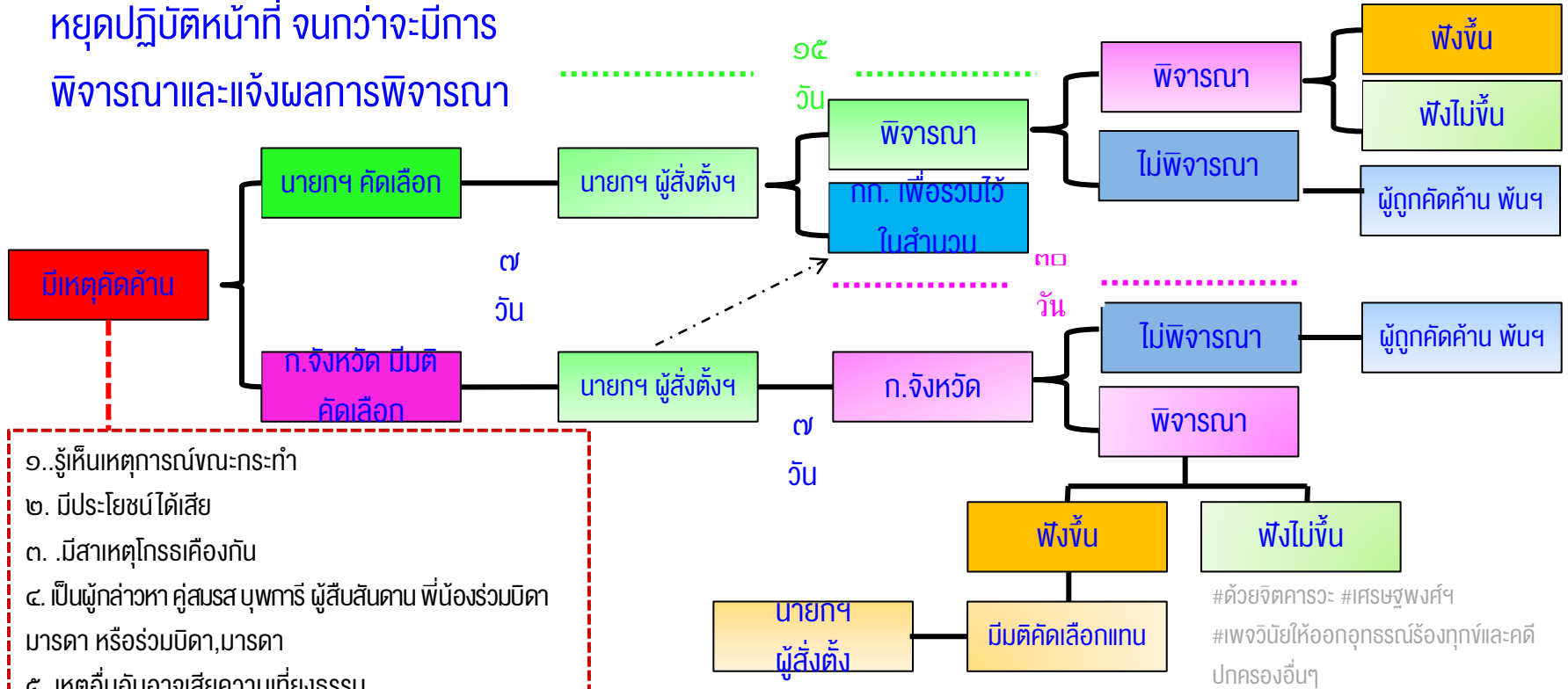
๓. คำว่า “ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง” ให้ความหมายรวมถึง ข้าราชการฝ่ายพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง แต่ไม่ให้ความหมายรวมถึงข้าราชการฝ่ายพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๔. ในการพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการสอบสวน ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของตำแหน่งและระดับของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ถูกกล่าวหา ประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา และความยุติธรรมประกอบด้วย

๕. การเทียบตำแหน่งข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. นี้ **ใช้เฉพาะการกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวน** ตามนัยประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ **ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง เท่านั้น**

# การคัดค้านและการพิจารณาคำคัดค้านกรรมการสอบสวน

**หลักการใหม่** ผู้ถูกคัดค้านต้อง  
หยุดปฏิบัติหน้าที่ จนกว่าจะมีการ  
พิจารณาและแจ้งผลการพิจารณา



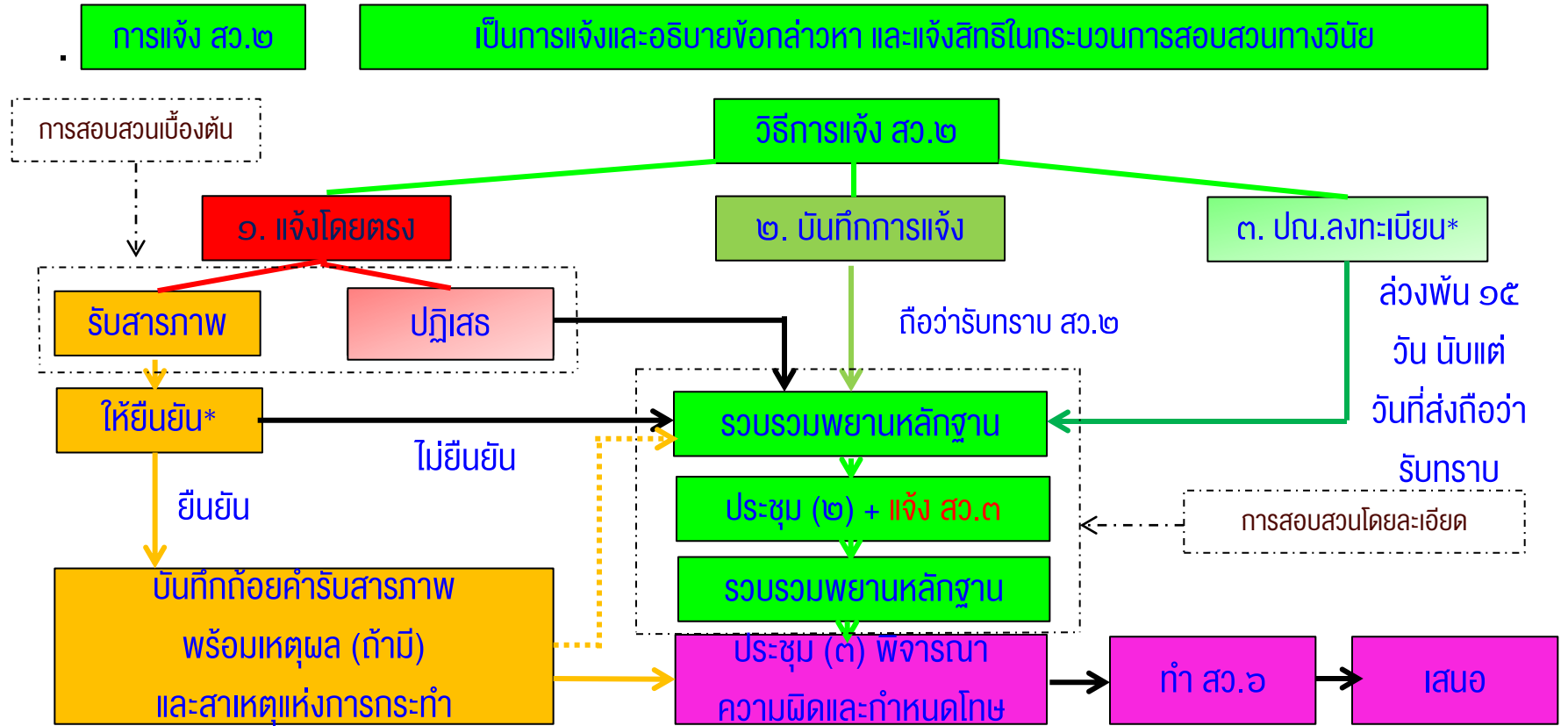
- ๑. รู้เห็นเหตุการณ์ขณะกระทำ
- ๒. มีประโยชน์โต้เสีย
- ๓. มีสาเหตุตรงกัน
- ๔. เป็นผู้กล่าวหา คู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา, มารดา
- ๕. เหตุอื่นอันอาจเสียความเที่ยงธรรม

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดี  
ปกครองอื่นๆ

# เส้นทางการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาฯ ตามแบบ สว.๒ และ สว.๓

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# ประชุม (๑) เพื่อวางแผนทางการสอบสวน

- องค์กรประชุมไม่น้อยกว่าทั้งหนึ่ง (๕๓)
- การประชุมต้องมีประธานอยู่ด้วย
- มติที่ประชุมถือเสียงข้างมาก\*



พิจารณาเรื่องที่  
กล่าวหา\*

วางแผนทาง การ  
สอบสวน\*\*

จัดทำ แบบ สว.๒

- พิจารณาจาก สว.๑ และ เอกสารหลักฐานประกอบ

- สอบสวนใคร

- เรื่องใด

- ประเด็นการสอบสวน

- พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ข้อง กับเรื่องที่สอบสวน

- กำหนดเวลาดำเนินการ

- การรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น

- การจัดทำบันทึกการแจ้งและ รับทราบข้อกล่าวหา (สว.๒)

#ด้วยจิตคารวะ- #เศรษฐพงศ์ฯ

#พจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ตัวอย่างบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (ตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา)

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ #เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

แบบ สว.๒

เรื่อง การสอบสวน...(ชื่อ ผทท.) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง...(ชื่อ อปท.)...ที่.../..... เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่....เดือน....  
พ.ศ..... ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้...(ชื่อ ผทท.)... ผู้ถูกกล่าวหา กราบดังนี้

....(เรื่องที่ถูกกล่าวหา ให้ทราบ ว่า ผทท. กระทำการใด เมื่อไร อย่างไร ทุกเรื่องที่ถูกกล่าวหา โดยไม่ต้องลงฐานหรือข้อ  
กฎหมายที่กำหนดความผิดวินัย)....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ ผทท. ทราบแล้วว่า.....ได้ด้วย

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

ข้าพเจ้า.....(ชื่อ ผทท.)... ได้รับทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้ถูกกล่าวหา

# ตัวอย่างบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

แบบ สว.๔

เรื่อง การสอบสวน...(ชื่อ ผทท.) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ

.....

ข้าพเจ้า..... อายุ.....ปี สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....  
อยู่บ้านเลขที่.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่าข้าพเจ้าได้ถูกกล่าวหาในเรื่อง ....ตามคำสั่ง....(ชื่อ อปท.)....ที่.. ลงวันที่... และข้าพเจ้าขอให้  
ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังนี้..... ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คกก.ไม่ได้กระทำการฯ และ  
ข้าพเจ้าได้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้า คกก.สอบสวน

ลงชื่อ.....ผู้ถูกกล่าวหา

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า...(ชื่อ ผทท.)..ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ตัวอย่างบันทึกถ้อยคำพยาน

แบบ สว.๕

เรื่อง การสอบสวน...(ชื่อ ผทท.) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า..... อายุ.....ปี สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....  
..... อยู่บ้านเลขที่.....

คกก. ได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง...(ชื่อ ผทท.)..ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
ตามคำสั่ง....(ชื่อ อปท.)....ที่.. เรื่อง.....ลงวันที่...

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้.....

ลงชื่อ.....ผู้ถูกกล่าวหา

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า...(ชื่อ ผทท.)..ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขาฯ

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎ์เรื่องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



## การประชุม (๒) พิจารณา พญ.ที่สนับสนุนฯ และการแจ้ง สว.๓

- องค์กรประชุมไม่น้อยกว่า ๓ คนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (๕๓)
- การประชุมต้องมีประธานอยู่ด้วย
- มติที่ประชุมถือเสียงข้างมาก\*



พิจารณา  
พยานหลักฐาน

จัดทำ และแจ้ง  
สว.๓

การแจ้ง สว.๓

- กระทำการใด เมื่อไร อย่างไร
- พิดกรณีใด ตามข้อใด (๖๑)

สาระสำคัญ สว.๓ ต้อง

- ระบุการกระทำและ
- ข้อกล่าวหาว่าพิดกรณีใด ข้อใด และ
- ต้องสรุปพยาน หลัก ขฐาน ระบุ
- วัน เวลา สถานที่

ต้องมี นส. เรียกมาพบ แล้วแจ้ง

- แจ้งลงนามรับทราบ
- แจ้งไม่ยอมลงนามรับทราบ
- ไม่มาตามนัด

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ตัวอย่างบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน

แบบ สว.๓

เรื่อง การสอบสวน...(ชื่อ ผกท.) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามที่คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง...(ชื่อ อปท.)...ที่.../..... เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่....เดือน....พ.ศ..... ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้...(ชื่อ ผกท.)... ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งฯ ตามข้อ ๖๐ ของประกาศฯ... ลงวันที่....เดือน.....พ.ศ.... นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วเสร็จ จึงขอแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

**๑. ข้อกล่าวหา ....(ตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด).....**

**๒. พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา....(ระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่เป็นการสนับสนุนฯ)....**

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

ข้าพเจ้า.....(ชื่อ ผกท.)... ได้รับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้ถูกกล่าวหา

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# การประชุม (๓) พิจารณาว่าผิดวินัยหรือไม่

- องค์ประชุมไม่น้อยกว่า ๓ คนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (๕๓)
- การประชุมต้องมีประธานอยู่ด้วย
- มติที่ประชุมถือเสียงข้างมาก\*



- อ.๖๕๐/๒๕๕๕

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

พิจารณา  
เปรียบเทียบ พฐ.

พิจารณาความผิด  
และกำหนดโทษ  
ทางวินัย

ทำ สว.๖

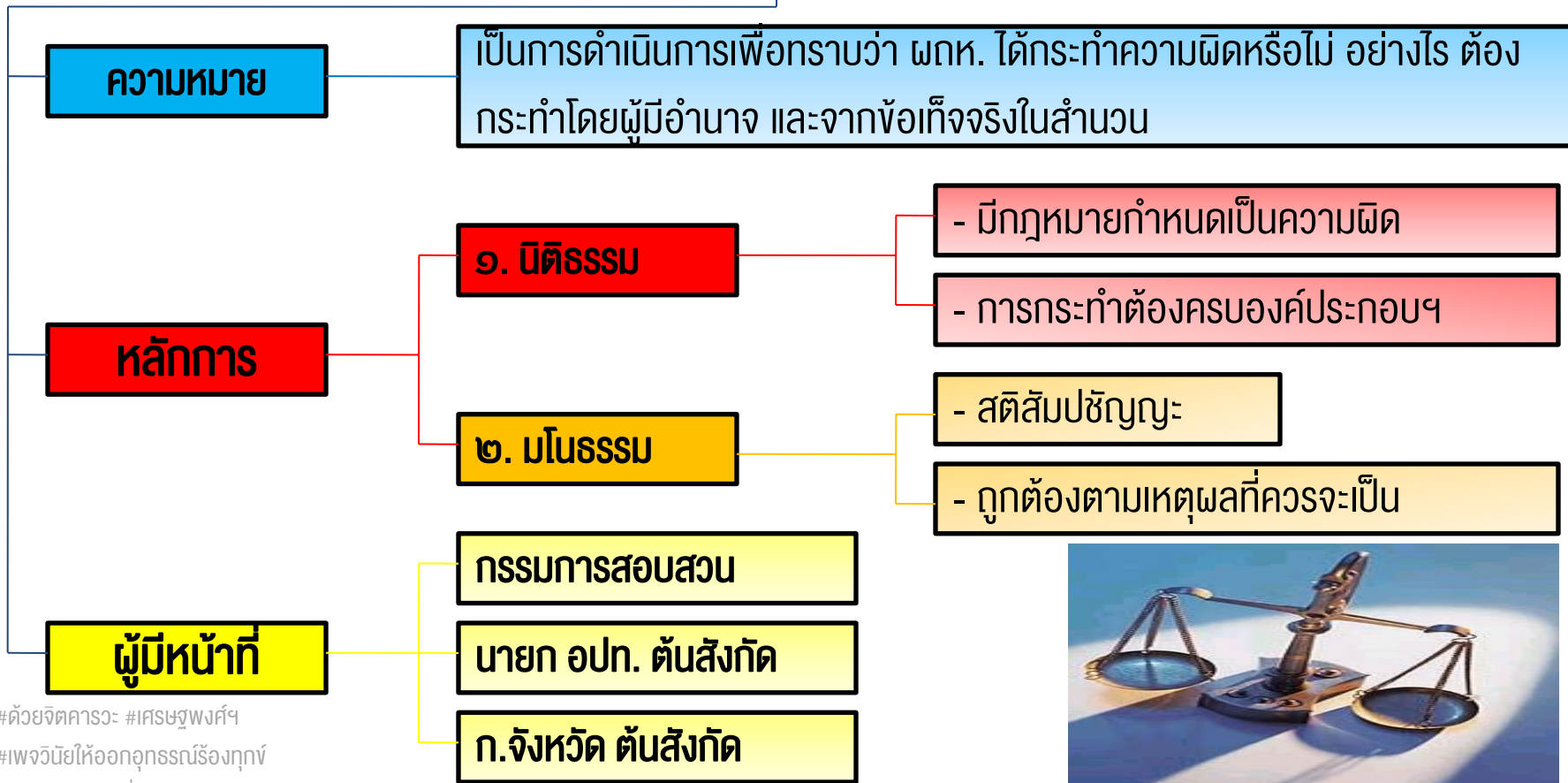
- ชั่งน้ำหนัก พฐ. ทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ประเด็นกลายเป็นข้อเท็จจริง

- กระทำผิดหรือไม่
- ถ้าผิดเป็นการกระผิดกรณีใด ตามข้อใด
- ควรได้รับโทษสถานใด

อย่างน้อยต้องมี

- สรุปข้อเท็จจริง/พยานหลักฐาน
- การวินิจฉัยเปรียบเทียบ พฐ.
- ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

# การพิจารณาความผิด





# การกำหนดโทษ

## ความหมาย



## หลักการ

เป็นพิจารณาว่า ผกท. ควรถูกลงโทษสถานใด ต้องกระทำโดย ผู้มีอำนาจ และ จากข้อเท็จจริงในสำนวน

๑. นิติธรรม : โทษตามที่กฎหมายกำหนด + ความร้ายแรง

๒. มโนธรรม : ถูกต้องเหมาะสม + ภายในขอบเขตระดับโทษ

๓. เป็นความเป็นธรรม : เสมอหน้าไม่เลือกปฏิบัติทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ\*

## ๔. นโยบายรัฐ

## กรรมการสอบสวน

นายก อปท.

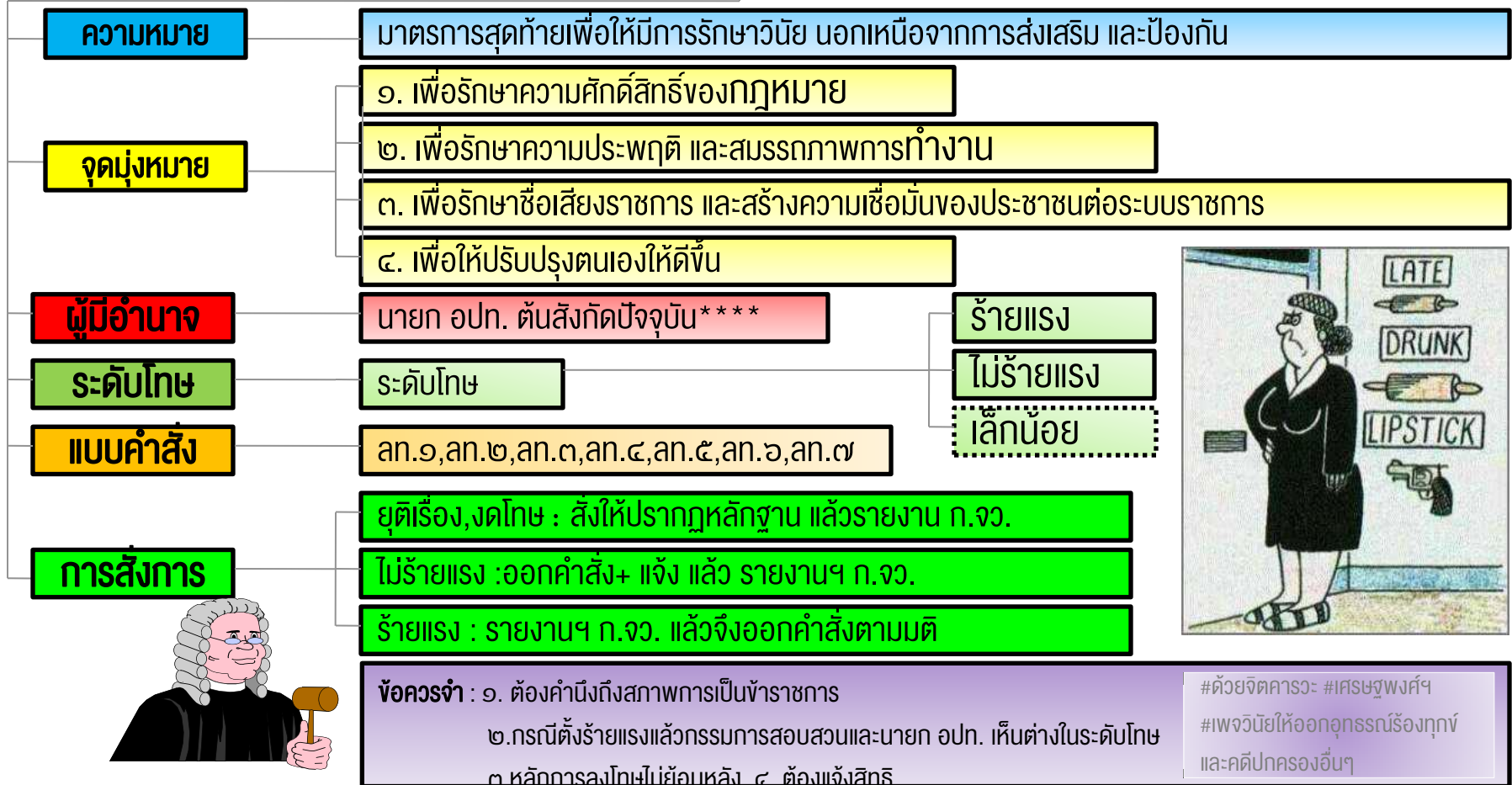
ก.จังหวัด

## ผู้มีหน้าที่

- พฤติการณ์
  - เหตุผล
  - คุณงามความดี
- รับราชการนาน
  - ปฏิบัติงานเป็นผลดีแก่ราชการ
  - ไม่เคยทำผิดมาก่อน
  - บรรเทาความเสียหาย เป็นต้น
- เบื้องหลังการกระทำ (จำเป็น, ป้องกัน, บันดาลโทษะ เป็นต้น โดยไม่ใช้การกระทำที่เกิดมาจากสันดาลชั่ว )

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์  
และคดีปกครองอื่นๆ

# การลงโทษทางวินัย



# การพิจารณาของนายก อปท.ผู้สั่งแต่งตั้ง กกก. /นายก อปท. ต้นสังกัด

## ๑. ไม่มีการโอนฯ

รับ สว.๖

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน (ข้อ ๗๗)
  - ตั้งกรรมการฯ ไม่ถูกต้องตามข้อ ๔๔ เสียไปทั้งหมด (ข้อ ๗๙)
  - ประชุม/สอบปากคำไม่ถูกต้อง (ข้อ ๘๐)
  - ไม่แจ้ง สว. ๓ (ข้อ ๘๑)
  - กระบวนการอื่นไม่ถูกต้อง+เป็นขั้นตอนสาระสำคัญ (ข้อ ๘๒)

## พิจารณาสั่งการภายใน ๓๐ วัน

๑. กรณีไม่ผิดหรือ  
ผิดวินัยไม่ร้ายแรง  
(๑)

๒. กรณีผิด  
วินัยอย่าง  
ร้ายแรง (๒)

## ๒. มีการโอนฯ

รับ สว.๖

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน (ข้อ ๗๗)
  - ตั้งกรรมการฯ ไม่ถูกต้องตามข้อ ๔๔ เสียไปทั้งหมด (ข้อ ๗๙)
  - ประชุม/สอบปากคำไม่ถูกต้อง (ข้อ ๘๐)
  - ไม่แจ้ง สว. ๓ (ข้อ ๘๑)
  - กระบวนการอื่นไม่ถูกต้อง+เป็นขั้นตอนสาระสำคัญ (ข้อ ๘๒)

๓๐ วัน

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

ส่งให้นายก อปท.  
ต้นสังกัดพิจารณาตาม  
ข้อ ๗๔ + ๗๗

# หนังสือ ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๒๘ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
ก.ท.จ.	<p>๑. ทต.เอ (จ.หนึ่ง) แต่งตั้ง กก.สอบสวนนาง ก. ระหว่างนั้นนาง ก. โอนไป ทม.บี (จ.สอง)</p> <p>๒. นายท ตต.เอ ตรวจสำนวนและสั่งการว่า เห็นชอบ ตาม กก.สอบสวน ให้ปลดออก ส่งเรื่องให้ ทม.บี</p> <p>๓. ทม.บี ใช้สำนวน/ความเห็นนายท ตต.เอ เสนอ ก.ท.จ.สอง พิจารณา ระหว่างนั้นนาง ก. โอนไป ทต.ซี (จ.สาม)</p> <p>๔. อนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มีความเห็นไล่ออก ระหว่างเสนอ ก.ท.จ.สาม นาง ก. โอนไป ทต.ดี (จ.หนึ่ง)</p> <p>๕. ก.ท.จ.หนึ่ง หรือว่า จะนำความเห็นของอนุฯ ของ ก.ท.จ.สาม มาประกอบการพิจารณาได้หรือไม่</p>
ก.ท. ๘/๒๕๕๘	<p>๑. กรณีนายท ตต.เอ สั่งการให้ปลดนาง ก. ออก ไม่ชอบ (ไม่มีผลผูกพัน)</p> <p>๒. กรณีนายท ทม.บี รายงาน ก.ท.จ.สอง โดยไม่ตรวจสอบและสั่งการ ก.ท.จ.สอง ยังไม่มีอำนาจพิจารณา</p> <p>๓. กรณีอนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มีความเห็นไล่ออก เป็นการพิจารณาโดยไม่มีอำนาจ</p> <p>๔. ก.ท.จ.หนึ่ง ไม่อาจนำความเห็นของอนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มาประกอบพิจารณา แต่ต้องย้อนสำนวนไปให้นายท ทต.ดี ต้นสังกัดปัจจุบันตรวจสอบและสั่งการ แล้วรายงาน ก.ท.จ.หนึ่งพิจารณา (ว.๖๘ เดิม หรือข้อ ๘๕ ปัจจุบัน)</p>
สำนักงาน ก.ท. เวียน ว.๒๘	<p>กรณี กก.สอบสวน หรือนายทฯ เห็นว่า ผทท. ผิดร้ายแรง ควนปลด/ไล่ออก และได้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ระหว่างนั้น ผทท. โอนข้าม จว. ให้ ก.ท.จ.เดิมส่งสำนวนให้ ก.ท.จ.ใหม่ ดำเนินการตามข้อ ๘๕</p>



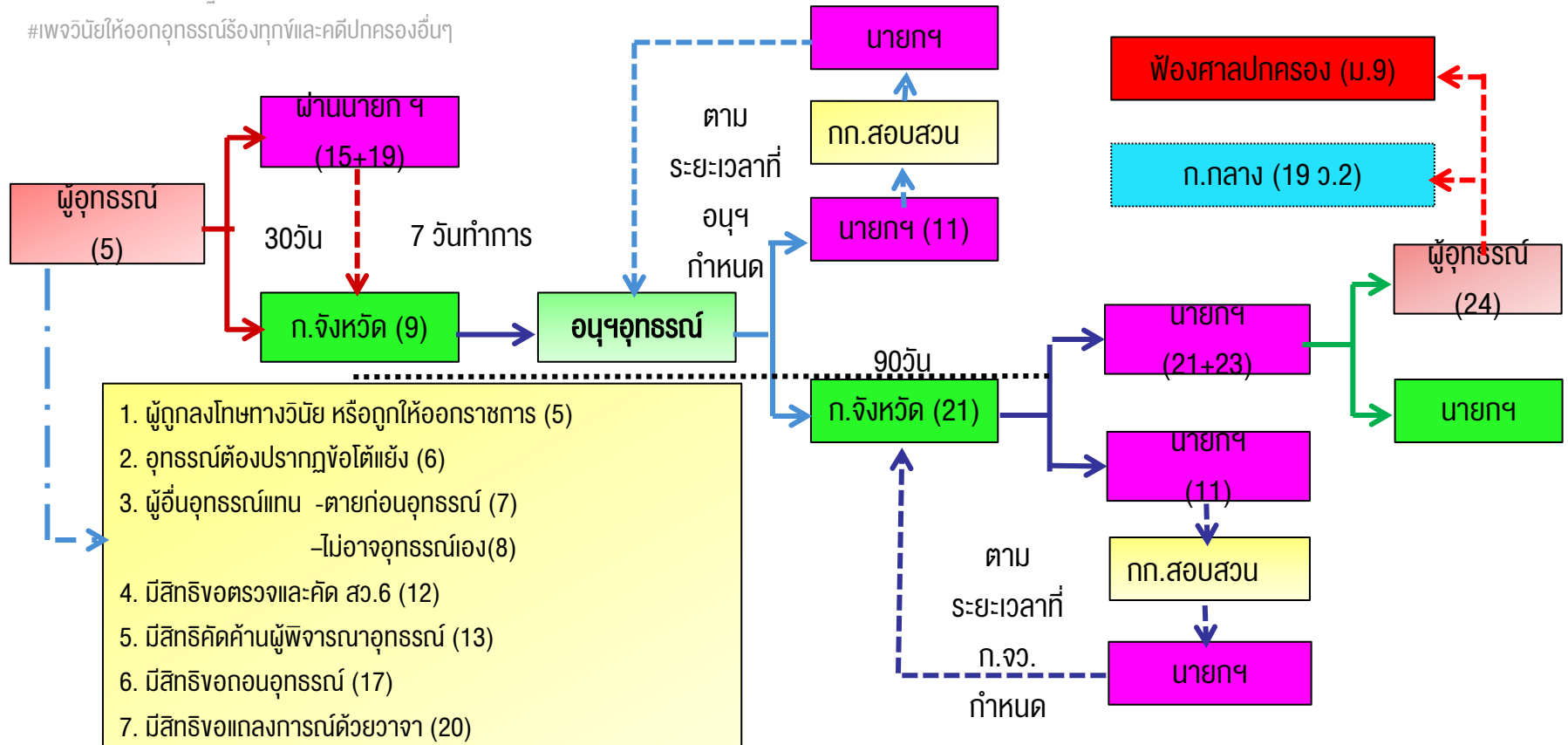


# สรุปหลักการอุดหนุนและการร้องทุกข์



# ผังขั้นตอนการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

- #ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ
- #เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# การร้องทุกข์



๑. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และความสัมพันธ์อันดีงามต่อกัน
๒. เมื่อผู้ไต่บบังคับบัญชีามีเหตุแห่งการร้องทุกข์ **และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ** ให้ผู้บงคับบัญชีมีโอกาสและรับฟังหรือสอบถามปัญหา เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหที่เกิดขึ้น

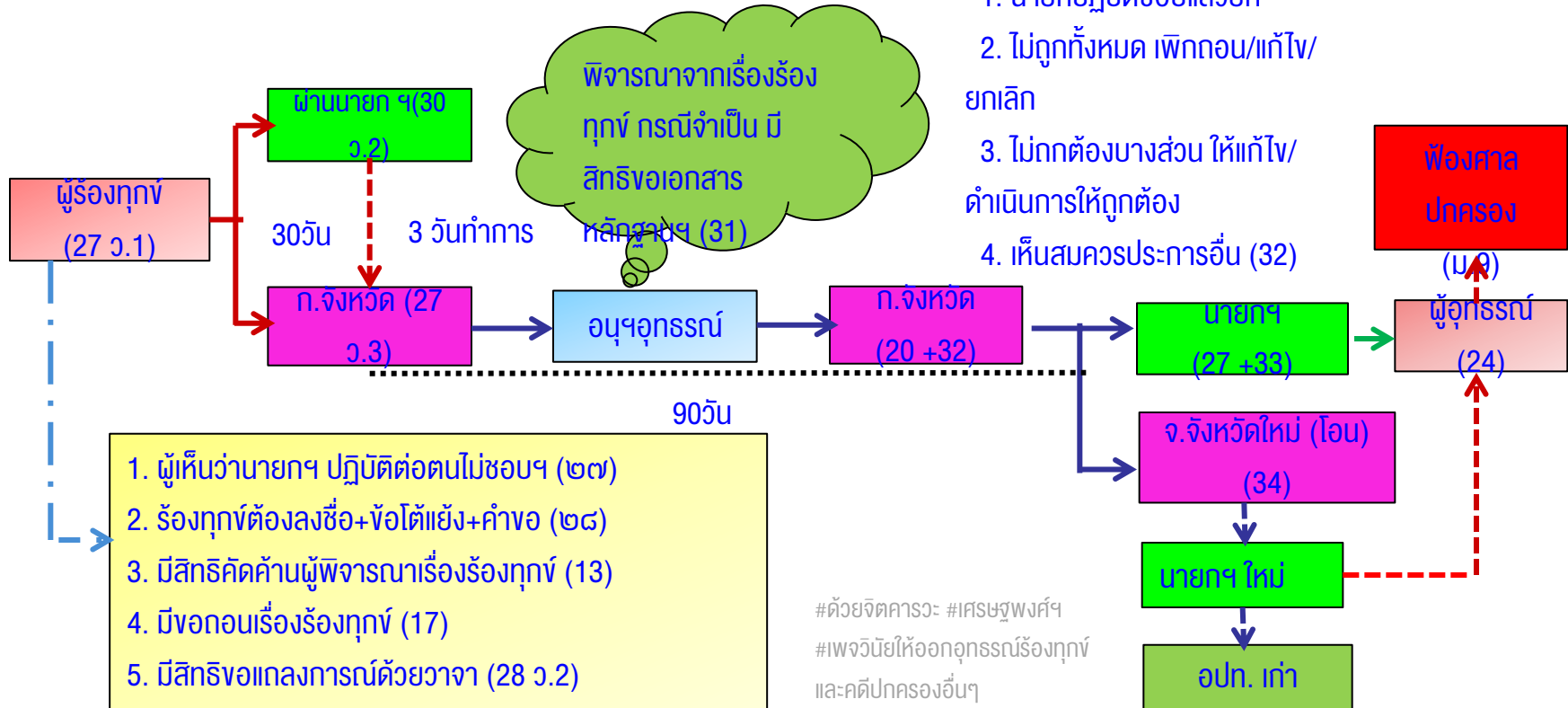
๑. ผู้บงคับบัญชีใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง
๒. ผู้บงคับบัญชีไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย
๓. ผู้บงคับบัญชีปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน
๔. เหตุอื่นที่ไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ได้

๑. เกิดจาก พมช.อื่น ให้ร้องทุกข์ต่อนายก อปท.  
หากไม่ได้รับคำชี้แจงภายใน ๑๕ วัน /ไม่พอใจ ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด
๒. เกิดจากนายก อปท. ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน
๓. กรณี ๑. และ ๒. ให้ร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน

#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# ผังขั้นตอนการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์



# ข้อแตกต่างของอุทธรณ์และร้องทุกข์

ที่	อุทธรณ์	ร้องทุกข์
๑.	เป็นเรื่องของกระบวนการยุติธรรม	เป็นเรื่องของพนักงานสัมพันธ์
๒.	เหตุ (ถูกลงโทษวินัย หรือให้ออกจากราชการ ๖ กรณี)	เหตุในเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ นอกจากเหตุที่ต้องอุทธรณ์
๓.	หนังสืออุทธรณ์ไม่ต้องระบุตำแหน่ง	หนังสือร้องทุกข์ต้องระบุตำแหน่ง
๔.	ก.จังหวัด เป็นผู้มีอำนาจพิจารณา	นายก อบท. หรือ ก.จังหวัด เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วแต่กรณี
๕.	โต้แย้งชั้นเดียวทุกกรณี	โต้แย้งสองชั้น บางกรณี
๖.	พิจารณาจากสำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนฯ เป็นหลัก <small>#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐีพงศ์ฯ #เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ</small>	พิจารณาจากเรื่องราวที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์

คำสั่ง/มติ	ข้อเท็จจริง
คส.ที่ ๔๐๗/๒๕๔๘	กรณีนายก อปท. มีคำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีพ้นจากตำแหน่งปลัด อปท. และให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อปท.
คส.ที่ ๑๑๐/๒๕๕๘	กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งว่าไม่ผ่านการประเมิน
คส.ที่ ๑๑๓/๒๕๕๔	ผู้ฟ้องคดีซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่มีชื่อปรากฏ ว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙	กรณีนายก อปท. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการเองโดยไม่ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณาวินิจฉัยตามอำนาจหน้าที่ เป็นการดำเนินการโดยไม่มีอำนาจ ต้องยกเลิกหรือเพิกถอนการดำเนินการที่ไม่มีอำนาจนั้นเสีย
ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙	กรณีนายก อปท.มีคำสั่งยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
คส.ที่ ๗๑/๒๕๕๓	นายก อปท. มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผู้ฟ้องคดีได้มีหนังสืออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อนายก อปท. ถือได้ว่าผู้ฟ้องคดีได้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ผ่านนายกอปท. ต้องส่งเรื่องให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ <div style="text-align: right; font-size: small;"> <p>๑.คือขจัดการละเมิดของพนักงาน</p> <p>๒.พจนานุกรมให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ</p> </div>

# การดำเนินการทางวินัย กรณี สตง.ข้อมูลความผิด

(พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑)



# ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติกรณี สตง.ข้อมูล

กม./แนวทางปฏิบัติ	สรุปเนื้อหาสาระ
มติ ครม. ๑๙ พ.ย.๑๗	ให้ดำเนินการร้องทุกข์ต่อ วรท.ที่กระทำผิดอาญาเกี่ยวกับเงินแผ่นดินโดยเคร่งครัด
ระเบียบ นร. ๒๕๕๖	กรณี สตง.ข้อมูลเงินขาดบัญชี/ทุจริต ให้ดำเนินการ..ทางวินัยโดยไม่ต้องสืบสวนฯอีก (ว.๖)
มฐ.วินัยฯ (ว.๒๕๖.๔)	เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัยโดยปรากฏ พฐ.เบื้องต้นแล้ว ให้ดำเนินการทางวินัยทันที
มท ๐๓๑๓.๖/ว ๒๕๗๓ ลว. ๑๕ ส.ค. ๕๐	<p>แนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดเงินขาดบัญชีหรือทุจริตทางการเงินของ อปก.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>เมื่อเกิดเหตุให้แจ้ง มท. สตง.ภาค และ จังหวัด ทันที</li><li>ดำเนินการทางแพ่ง อาญา และวินัย ไปพร้อมกัน กรณี สตง.ข้อมูล ไม่ต้องสืบสวนฯอีก!</li><li>ให้พิจารณาทางวินัยผู้กระทำ ผบช. และผู้ที่เกี่ยวข้อง</li><li>ห้ามนำสำนวนวินัยวินิจฉัยเพื่อไม่ดำเนินคดีอาญา และให้ หน.หน่วยงาน ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนอย่าให้ขาดอายุความ</li><li>รายงานผลให้จังหวัดและ มท. ทราบ ทุก ๖ เดือน</li></ol> <div data-bbox="1528 511 1843 653" style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"><p>#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ #เพจวินัยให้ออกจากรณ ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ</p></div>
นร ๑๐๑๑/ล ๓๑๕ ลว.๒๓ เม.ย. ๕๖	<ol style="list-style-type: none"><li>กรณี สตง.แจ้ง ต้นสังกัด ป.ป.ช. และ รมว. กล่าวหา นาย ก. หลังออกจากราชการไปแล้ว ผบช.ไม่อาจดำเนินการทางวินัยได้</li><li>ปัจจุบัน มฐ.วินัยฯ ข้อ ๒๘ แก้ไขใหม่ (ถ้าข้อมูลร้ายแรงภายใน ๑ ปีนับแต่ออกจากราชการ ผบ.แต่งตั้ง กกท.สอบสวนได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันออกจากราชการ)</li></ol>



# ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติกรณี สตง.ข้อมูล (ต่อ)

กม./แนวทางปฏิบัติ	สรุปเนื้อหาสาระ
US ๐๗๐๙.๑/๒๑๐ ลว. ๑๔ พ.ย. ๔๔	การกล่าวหาว่า vรท. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องระบุให้ชัดเจนถึงพฤติการณ์และตัวบุคคลการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
รส.ที่ ๙๔๔/๑๑  #ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ #เพจวินัยให้ออก อุทธรณ์ร้องทุกข์และ คดีปกครองอื่นๆ	<p>๑. สตง.ข้อมูล คกก. TOR ปรับปรุงอาคาร กรณีมีพฤติกรรมทุจริต</p> <p>๒. สนง.ข่าวกรอง หรือกฤษฎีกาว่า ต้องร้องทุกข์ต่อ พนง.สอบสวน และจะสืบสวนฯ ได้หรือไม่</p> <p>๓. กฤษฎีกา มีความเห็น สรุปได้ดังนี้</p> <p>๓.๑ พ.ร.บ.สตง.๒๕๔๒ และ ๒๕๖๑ ไม่ได้กำหนดให้หน่วยรับตรวจต้องร้องทุกข์ฯ โดย ม.๔๖ (๒๕๔๒) ให้ คตง.แจ้ง พนง.สอบสวน เพื่อดำเนินคดี และ ม. ๗ + ม.๙๕ (๒๕๖๑) กรณี สตง. ตรวจพบทุจริตฯ ให้ ผู้ว่าการฯ ส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. เมื่อ ป.ป.ช. มีหน้าที่ไต่สวนและส่งเรื่องให้อัยการดำเนินคดีอาญา จึงไม่มีเหตุให้หน่วยรับตรวจต้องร้องทุกข์ต่อ พนง.สอบสวน อีก</p> <p>๓.๒ พ.ร.บ.สตง.๒๕๖๑ ไม่มีบทบัญญัติว่าการดำเนินการทางวินัยต้องผูกพันตามข้อเท็จจริงตามผลการตรวจสอบของ สตง. ดังนั้น จึงต้องเป็นไปตามกฎหมายเฉพาะ และตามระเบียบ นร.ฯ</p> <p>เมื่อ สตง. ข้อมูลโดยระบุพฤติการณ์นำเชื่อว่าทุจริต ตัว จนท. และ พฐ.ในเบื้องต้น สนง.ข่าวกรอง ย่อมมีหน้าที่ดำเนินการทางวินัย กรณี สนง.ละเลยข้อเท็จจริงและไม่ดำเนินการทางวินัย อาจเข้าข่ายเป็นการละเลยการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นความผิดอาญาและเป็นการช่วยเหลือผู้กระทำความผิด สตง.อาจแจ้งให้ สนง.ปปช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป</p>

# ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติกรณี สตง.ซีมูล (ต่อ)

กม./แนวทางปฏิบัติ	สรุปเนื้อหาสาระ
อ.๗๘๘/๒๕๖๑	<p>๑. สตง.พบข้อบกพร่องเงินขาดบัญชีปีงบฯ ๒๕๔๘-วันที่ ๒๕ เม.ย. ๔๙ จำนวน ๑,๓๔๘,๘๕๖.๘๓ บ.</p> <p>๒. ต้นสังกัดสอบสวนและมีคำสั่ง ลว. ๒๘ พ.ย. ๕๐ ลดขั้นฯ ก.จังหวัด เห็นชอบ</p> <p>๓. สตง.มีหนังสือ ลว. ๒๓ ก.ค. ๕๑ ซีมูลเรื่องตาม ๑. ต้นสังกัดแต่งตั้ง กกท.สอบสวน ผทท. รับผิดชอบ และ ก.จังหวัด มีมติให้ลงโทษไล่ออก (ทุจริต)...อุทธรณ์ไม่เป็นผล</p> <p>๔. พ้องคดีต่อศาล - ศาลต้น เห็นว่า ไม่ช้า ไม่ได้รับล้างมลทิน คำสั่งลงโทษชอบแล้วยกฟ้อง - ศาลสูง เห็นว่า เรื่องเดียวกัน ได้รับล้างมลทินฯ คำสั่งไล่ออกไม่ชอบ</p>
อ.๗๕๙-๒๕๕๙	<p>๑. ประกวดราคาซื้อรถยนต์ ๗๕ คัน มีผู้เสนอราคา ๓ ราย มีการต่อรองราคา บ.ที่เสนอต่ำสุดครั้งแรก ไม่ลดราคา แต่ บ.ที่เสนอราคาต่ำรายที่ ๒ ยอมลดราคา หน.หน่วยงาน จึงทำสัญญากับ บ.ดังกล่าว</p> <p>๒. สตง. เข้าตรวจสอบข้อมูลไม่เป็นไปตามระเบียบและเอื้อประโยชน์ให้ บ.ที่ได้ทำสัญญา มายังประธาน กกต. และส่งเรื่องไปยัง สนง.ป.ป.ช. (เรื่องอื้อ) และต้นสังกัด แต่งตั้ง กกท.สอบสวน เสียจ้างมากให้ยุติเรื่องตาม ป.ป.ช. เสียจ้างน้อยเห็นว่าให้สอบต่อ กกต. มีมติให้สอบสวนต่อไปตามเสียจ้างน้อย</p> <p>๓. สนง.ป.ป.ช. แจงผลไต่สวน แจ้งว่าไม่อื้อ</p> <p>๔. กกท.สอบสวน เสียจ้างมากผิดไม่ร้ายแรง เสียจ้างน้อย ๑ เสีย ผิดร้ายแรง ที่ที่สุด ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ไล่ออกตามเสียจ้างน้อย อุทธรณ์ลดโทษเป็นตัดเงินเดือนและงดโทษทางวินัย</p> <p>๕. ศาลปกครองชั้นต้นยกฟ้อง</p> <p>๖. ศาลปกครองสูงสุด วินิจฉัยว่า พฤติกรรมของ ผฟค. ไม่เป็นความผิด</p>

#ตัวอย่างจัดการ:-  
#เศรษฐกิจพังๆ  
#เพจวินัยให้ออก  
อุทธรณ์ร้องทุกข์และ  
คดีปกครองอื่นๆ

# การดำเนินการทางวินัย กรณี ป.ป.ท. ซ้ำมูลความผิด

(พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑)



# อำนาจหน้าที่ ป.ป.ท. และกรณีศึกษา

กฎหมาย/กรณี	สรุปเนื้อหาสาระ
ทุจริตในภาครัฐ ม.๓	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ใช้อำนาจในตำแหน่ง/หน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายฯ หรือมติ ครม. ที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ/การเก็บรักษา/การใช้ เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน)
อำนาจหน้าที่ ม.๑๗(๔)	ไตสวนข้อเท็จจริงและข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
การพิจารณาโทษทางวินัย ตามที่ ป.ป.ท.ชี้มูล	๑. ให้ ผบช. พิจารณาโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ท. มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้ง กกก.สอบสวน (ม.๔๐) ๒. พิจารณาโทษภายใน ๓๐ วัน นับแต่รับเรื่อง และรายงาน ป.ป.ท. ภายใน ๑๕ วัน (ม.๔๑) ๓. ไม่ปฏิบัติตามถือว่าผิดวินัยหรือกฎหมาย (ม.๔๒) ๔. ผบช.ไม่ดำเนินการ/ดำเนินการไม่ถูกต้อง ป.ป.ท. เสนอนายกรัฐมนตรีสั่งการ (ม.๔๓)
อุกฉกรรจ์คุณพิณิจ	ผดท. จะอุกฉกรรจ์คุณพิณิจในการกำหนดโทษของ ผบช. ตามกฎหมายบริหารงานบุคคลก็ได้ (ม.๔๔)
กรณีศึกษา  คดีขโมยเงินจาก กระทรวงพลังงาน ศาลจังหวัดขอนแก่น อุกฉกรรจ์เรื่องถูกทำละ เมิดปกครองเงิน	๑. ป.ป.ท. ชี้มูลนาย ก. ต้นสังกัดพิจารณาลงโทษตามมติ ป.ป.ช. ให้ไล่ออก (ทุจริตในภาครัฐ) ๒. นาย ก. อุกฉกรรจ์ต่อ ก.พ.ค. ซึ่ง ก.พ.ค. เห็นว่า พฤติกรรมไม่เป็นความผิดทุจริตในภาครัฐมีมติให้ยกโทษ ๓. ป.ป.ท. ทหารอภยฎีกา โดยอ้าง คอว.ที่ ๒/๒๕๔๖ ว่า ก.พ.ค. ก้าวล่วงอำนาจ ป.ป.ท. ๔. อภยฎีกา มีความเห็นว่า ป.ป.ท. และ ก.พ.ค. ต่างเป็นกลไกฝ่ายบริหาร และได้รับแต่งตั้งตาม พ.ร.บ. จึงอยู่ระดับเดียวกัน อำนาจหน่วยงานหนึ่งจึงไม่อาจลบล้างอำนาจของอีกหน่วยงานได้ ดังนั้น ก.พ.ค. ย่อมมีอำนาจวินิจฉัยอุกฉกรรจ์ได้โดยเฉพาะเช่นกัน (รศ. ๕๕๘/๒๕๖๑)



สรุปหลักปฏิบัติและกรณีศึกษาตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.กลาง  
เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

# แนวทางปฏิบัติตามบัญชี ก.กลาง ปี ๒๕๖๓

๑. หนังสือ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๑๒ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

๒. หนังสือ ก.ก. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๑๓ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

๓. หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๑๔ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

๔. หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๑๘ ลว. ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๓

๕. หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๒๑ ลว. ๓ ส.ค. ๒๕๖๓

๖. หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๒๔ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓

๗. หนังสือ ก.ก. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๒๘ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓

๘. หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๓๔ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

๙. หนังสือ ก.ก. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/๖. ๓๕ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ฯลฯ

# หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๒๔ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
สำนักงาน ก.จ.	<p>๑. วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.กลาง ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๕ ลว. ๘ ก.ย. ๒๕๕๘</p> <p>๒. กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า <b>วรก.อบจ.ผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ตามข้อ ๒๔ ว.สี่</b></p> <p>๓. กรณีมีการกล่าวหาหรือสงสัยว่า <b>วรก.อบจ. ผู้ใด</b> กระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้นายก อบจ. ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือไม่ตามข้อ ๒๔ ว.ห้า ว.หก และว.แปด ถ้าไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง ถ้ามีมูลให้ดำเนินการทางวินัยทันที ตาม ข้อ ๒๔ ว.สิบ</p> <p>๔. การแต่งตั้ง กก.สอบสวนวินัย ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๔๙ และข้อ ๕๐ รวมทั้งหนังสือสำนักงาน ก.กลางที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว. ๒๐ ลว. ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจพอเพียง #เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ</p>
อบจ./ก.จ.จ.	<p>หัวหน้าราชการ ตรวจสอบการขาดราชการของนาย ก. แล้วรายงานนายก อบจ. พร้อมบัญชีลงเวลาฯ ต่อมา ก.จ. (งานวินัย) ทำรายงานตรวจสอบพร้อมบัญชีลงเวลาฯ โดยเห็นสอดคล้องกับหัวหน้าส่วนราชการจึงเสนอนายกฯ แต่งตั้ง กก.สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และนายกฯ เห็นตามความเห็นของ กก.สอบสวน ให้ลงโทษวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง</p> <p>ก.จ.จ. เห็นว่า <b>สว.๑</b> ไม่ชอบเพราะไม่มีการสืบสวนข้อเท็จจริงก่อนแต่งตั้ง กก.สอบสวน</p>

# หนังสือ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๑๒ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
ก.อบต. ๓/๒๕๖๓	แจ้งกำชับการเปลี่ยนแปลง กก.สอบสวน ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๕๖ โดยเคร่งครัด
ก.พ.	จังหวัด มีเจตนาเปลี่ยน .กก.สอบสวน แต่มีคำสั่งแต่งตั้ง กก.สอบสวน ใหม่ในกรณีความผิดเรื่องเดิม เป็นคำสั่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ก.พ. เป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเที่ยงธรรม จังหวัดต้องแก้ไขคำสั่งดังกล่าวใหม่โดยระบุเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนต่อไป (นร.ที่ ๐๗๐๙.๒/ป.๑๐๖ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗)
จ.นครปฐม  #ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจ #เพจวิสัยให้ออก อุทธรณ์เรื่องทุกๆและ คดีปกครองอื่นๆ	๑. อบต. มีคำสั่ง ๑๒/๖๐ สอบสวนนาง ก. กรณียกยอกเงินค่าน้ำประปา นายก อบต.เห็นชอบตาม กก. สอบสวนว่าทุจริตให้ลงโทษไล่ออก ๒. นาง ก. อุทธรณ์ว่า มีการแต่งตั้ง กก.สอบสวน เรื่องเดียว ๓ คำสั่ง คือที่ ๕๕/๕๙ (กก.สอบสวน ทั้งหมด เป็น กก.สืบสวน) ที่ ๗๗/๕๙ (ไม่มีนิติกร) และที่ ๑๒/๖๐ ๓. ก.จังหวัด เห็นว่า ต้องแก้ไขคำสั่งโดยกล่าวอ้างถึงคำสั่งเดิมและเหตุการเปลี่ยนแปลงกรรมการสอบสวน



# หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๑๘ ลว. ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
สำนักงาน ก.กลาง	<p>เนื่องจาก อปท. บางแห่ง ได้มีการเสนอเรื่องต่อ ก.จังหวัด เพื่อดำเนินการตามข้อ ๔๙ ว.สี่ เพื่อคัด กก.สอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัยกับปลัด อปท. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท. ซึ่ง ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติว่า ไม่ใช่เรื่องที่นายก อปท. เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวน ไม่จำเป็นต้องให้ ก.จังหวัด คัดเลือก กก.สอบสวน</p> <p><b>มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๖ ลว. ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</b></p> <p><b>๑. ปลัด อปท. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท. ถูกกล่าวหาว่าฯ ไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้ง กก.สอบสวน หรือคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เพราะต้องห้ามตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่ง วิ.ปกครอง ต้องให้ผู้ รกท. ปลัด อปท. เป็นผู้ดำเนินการแทน</b></p> <p><b>๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท. จะดำเนินการตาม ๑. ได้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน</b></p>
เทศบาล/ก.ก.จ. #ด้วยจัดการวះ #เศรษฐกิจ #เพจวินัยให้ ออกอุทธรณ์ เรื่องทุกขและ คดีปกครอง อื่นๆ	<p>๑. สตง.ข้อมูลวินัย ละเมิด และอาญา ปลัด ทม. รองปลัด ทม. และหัวหน้าส่วนราชการสังกัด ทม. ทั้งหมด</p> <p>๒. จังหวัดแจ้งให้ ทม. ร้องทุกข์คดีอาญา แต่งตั้ง กก.ละเมิด และ กก.วินัย และรายงานโดยเร็ว</p> <p>๓. วินัย ปลัด ทม. มีคำสั่งห้ามตน/รองปลัด /ทม.ส่วนราชการ ห้ามไปยุ่งเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณี สตง.ข้อมูล เรื่องนี้ และมีคำสั่งมอบอำนาจให้ ผอ.กอง ซึ่งไม่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง กก.สอบสวน แล้วรายงานจังหวัด</p> <p>๔. ก.ก.จ.เห็นว่า เรื่องนี้ต้องส่งเรื่องให้ ก.ก.จ. คัดเลือก กก.สอบสวน ตามข้อ ๔๙ ว.สี่</p> <p>๕. เทศบาล เห็นว่าแต่งตั้ง กก.ถูกแล้ว ส่วนมติ ก.ก.จ. ไม่ชอบ จึงส่งเรื่องมาที่ประธาน ก.ก. เพื่อพิจารณา</p>

# หนังสือ ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๒๘ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
<b>ก.ท.จ.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ทต.เอ (จ.หนึ่ง) แต่งตั้ง กก.สอบสวนนาง ก. ระหว่างนั้นนาง ก. โอนไป ทม.บี (จ.สอง)</li><li>๒. นายท ตต.เอ ตรวจสำนวนและสั่งการว่า เห็นชอบ ตาม กก.สอบสวน ให้ปลดออก ส่งเรื่องให้ ทม.บี</li><li>๓. ทม.บี ใช้สำนวน/ความเห็นนายท ตต.เอ เสนอ ก.ท.จ.สอง พิจารณา ระหว่างนั้นนาง ก. โอนไป ทต.ซี (จ.สาม)</li><li>๔. อนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มีความเห็นไล่ออก ระหว่างเสนอ ก.ท.จ.สาม นาง ก. โอนไป ทต.ดี (จ.หนึ่ง)</li><li>๕. ก.ท.จ.หนึ่ง หรือว่า จะนำความเห็นของอนุฯ ของ ก.ท.จ.สาม มาประกอบการพิจารณาได้หรือไม่</li></ol>
<b>ก.ท. ๘/๒๕๕๘</b> #ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจ #เพจวินัยให้ออก อุทธรณ์ร้องทุกข์และ คดีปกครองอื่นๆ	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. กรณีนายท ตต.เอ สั่งการให้ปลดนาง ก. ออก ไม่ชอบ (ไม่มีผลผูกพัน)</li><li>๒. กรณีนายท ทม.บี รายงาน ก.ท.จ.สอง โดยไม่ตรวจสอบและสั่งการ ก.ท.จ.สอง ยังไม่มีอำนาจพิจารณา</li><li>๓. กรณีอนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มีความเห็นไล่ออก เป็นการพิจารณาโดยไม่มีอำนาจ</li><li>๔. ก.ท.จ.หนึ่ง ไม่อาจนำความเห็นของอนุวินัยฯ ของ ก.ท.จ.สาม มาประกอบพิจารณา แต่ต้องย้อนสำนวนไปให้นายท ทต.ดี ต้นสังกัดปัจจุบันตรวจสอบและสั่งการ แล้วรายงาน ก.ท.จ.หนึ่งพิจารณา (ว.๖๘ เดิม หรือข้อ ๘๕ ปัจจุบัน)</li></ol>
<b>สำนักงาน ก.ท. เวียน ๖.๒๘</b>	กรณี กก.สอบสวน หรือนายทฯ เห็นว่า ผทท. ผิดร้ายแรง ควนปลด/ไล่ออก และได้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ระหว่างนั้น ผทท. โอนข้าม จว. ให้ ก.ท.จ.เดิมส่งสำนวนให้ ก.ท.จ.ใหม่ ดำเนินการตามข้อ ๘๕

# หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว.๓๔ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง		
ก.ก.จ.	๑ มี.ค.๖๒ นาง ก. ลาดอกฯ	๑ ส.ค. ๖๒ ข้อ ๒๘ ,๒๘/๑ ใหม่บังคับ	๒๘ พ.ย. ๖๒ อบต.แต่งตั้ง กก.สอบสวน
ก.อบต. ๓/๒๕๖๓	<p>กรณี อบต.มีคำสั่งแต่งตั้ง กก.สอบสวน เป็นการดำเนินการตามข้อ ๒๘ ใหม่ จึงเป็นการชอบแล้ว...แต่อย่างไรก็ตาม กรณีดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ และมีความเห็นเป็นสองแนวทาง</p>		
	<p>แนวที่ ๑. พนง.ส่วนท้องถิ่น ซึ่งถูกกล่าวหาก่อนออกฯ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลัง ๑ ส.ค. ๖๒ นายก อกท. สามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษได้ภายใน ๓ ปี (มีมติให้หารือ ก.พ.)</p>	<p>แนวที่ ๒ แม้ข้อ ๒๘ ใหม่มีผลบังคับ ๑ ส.ค. ๖๒ นายก อกท. ก็ไม่อาจนำมาใช้บังคับให้เป็นผลร้ายกับผู้ได้รับประโยชน์จากข้อ ๒๘ เดิม ได้ (มีมติให้หารือ ก.พ.)</p>	
<p>ก.พ.</p> <p>#ด้วยจิตการวะ #เศรษฐพงศ์ฯ #เพจวินัยให้ออก อุทธรณ์ร้องทุกข์ และคดีปกครองอื่นๆ</p>	<p>๑. <u>การดำเนินการกับผู้ออกจากราชการก่อน ม.๑๐๐ ใหม่ ใช้บังคับ (๖ เม.ย. ๖๒) ต้องเป็นไปตาม ม.๑๐๐ เดิม</u>  <u>(ถูกกล่าวหาอยู่ก่อนออกฯ + ผบช.ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันออกฯ)</u></p> <p>๒. แม้ ม.๑๐๐ ใหม่ จะมีบัญญัติให้ ผบช. แต่งตั้ง กก.สอบสวนภายใน ๑ ปี และลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันออกฯ ก็ตาม แต่ ผบช. ก็ไม่สามารถนำ ม.๑๐๐ ใหม่ ซึ่งเป็นโทษ มาบังคับกับผู้ที่ยังออกจากราชการ และ ได้รับประโยชน์ตาม ม.๑๐๐ เดิม ไปแล้ว ได้</p>		
ก.กลาง	แจ้งเวียนความเห็นของ ก.พ. ให้ถือปฏิบัติ (หมายเหตุ : อบจ. นส. สำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘ ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๕)		

# หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๑๔ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
ก.กลาง ๓/๒๕๖๓ #ด้วยจิตคารวะ #ศรัทธา #เพจวินัยให้ออก อุทธรณ์ร้องทุกข์และ คดีปกครองอื่นๆ	๑. เมื่อศาลพิพากษาให้ล้มละลายถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ/มีลักษณะต้องห้าม ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา เพื่อรับ บำเหน็จบำนาญเหตุดกแทนกรณีล้มละลาย ๒. การสั่งให้ออกจากราชการเพราะล้มละลายต้องสั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ศาลพิพากษาให้ล้มละลาย โดยนายท อกท. ต้อง เสนอ ก.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุให้ออกทำความเห็นเสนอ แต่การสั่งให้ออกไม่กระทบการปฏิบัติงาน การรับเงินฯ ๓. กรณี ๖รท. ต้องหากศืออาญา/คดีแพ่ง/คดีล้มละลาย ให้อายงานต่อ ๖บช. ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
ก.พ.	ให้ ๖บช. สั่งให้ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ศาลมี คพช. โดยใช้ คพช.เป็นหลักฐาน (นร. ๑๐๐๑/ว.๑๓ ลว. ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๕)
ศาลฎีกา (ป)	คำว่า “ล้มละลาย” หมายถึงศาลพิพากษาให้ล้มละลายแล้ว (ฎ.๗๖๓/๒๕๖๓)
กฤษฎีกา	เมื่อสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจ ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย ย่อมถือว่ามึลักษณะต้องห้าม ต้นพันจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่ศาลพิพากษาให้ล้มละลาย (รส.ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘)
	เมื่อ ๖รท.พ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลายแล้วสั่งให้ออกไม่ได้ (รส. ที่ ๓๒๓/๒๕๖๕ )



**การดำเนินการทางวินัย กรณี ป.ป.ช. ,ป.ป.ท. และ สตง.ข้อมูล**



**การดำเนินการทางวินัย**  
**กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด**



# อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการไต่สวนและชี้มูลวินัย

ม.๒๘(๒)

- ร่ำรวยผิดปกติ กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

ม.๔๑ (๒)

- เมื่อ ป.ป.ช. มีมติวินิจฉัยว่า จนท.ของรัฐ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่...หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ให้ดำเนินการดังนี้...(๒) ถ้ามีมูลวินัย ให้ส่งรายงาน ส่วนวน เอกสารหลักฐานและคำวินิจฉัยให้ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๓๐ วัน เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป

ม.๔๘ว.๑

- ว.๑ : ให้พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวนฯ โดยให้ถือสำนวนการไต่สวน ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย...

ม.๔๘ว.๓

- ว.๓ : ให้พิจารณาสั่งลงโทษภายใน ๓๐ วัน นับแต่ วันที่ได้รับเรื่องจาก ป.ป.ช./วันที่ได้รับแจ้งมติ ป.ป.ช. ตาม ม.๔๔ ว.สอง ทั้งนี้ไม่ว่า ผกท. จะพ้นจากการเป็น จนท. ก่อนหรือหลังที่ ป.ป.ช. มีมติ

เว้นแต่ ป.ป.ช. มีมติเมื่อพ้นกำหนดตาม ม.๔๘ แต่ไม่เป็นการตัดอำนาจ ป.ป.ช.

จะดำเนินการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อไป

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# กระบวนการพิจารณาโทษตามกฎหมาย ป.ป.ช.

W.S.U. ๒๕๔๒

ม. ๘๔ ร้องเรียนขณะดำรงตำแหน่ง/พ้นฯ ไม่เกิน ๕ ปี ไต่สวนไม่เกิน ๑๐ ปี นับแต่พ้นฯ

ม. ๙๐ ส่งเรื่องให้ ผบช. สืบพิก ระหว่างไต่สวน

#ด้วยจิตคารวะ

#เศรษฐกิจ

#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์

และคดีปกครองอื่นๆ

ม. ๙๑ (๑) มีมูลวินัยดำเนินการตาม ม. ๙๒

ม. ๙๒ ๑. ๑ พิจารณาโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช.มีมติ (ม.๙๓ ภายใน ๓๐ วัน)

-

ม.๙๖ อุกธรณ์ดุลพินิจฯ

W.S.U. ๒๕๖๑

ม.๕๙ ร้องเรียนขณะดำรงตำแหน่ง/พ้นฯ ไม่เกิน ๕ ปี ไต่สวนไม่เกิน ๑๐ ปี นับแต่พ้นฯ

ม. ๙๐ ส่งเรื่องให้ ผบช. สั่งให้ ผกท.หยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว ระหว่างไต่สวน

ม.๙๓+ม.๘๑+ม.๘๖ ศาลประทับรับฟ้องคดีอาญา ให้หยุด ปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ศาลสั่งเป็นอย่างอื่น ถ้าศาลพิพากษาว่ากระทำผิดให้พ้นจากตำแหน่ง และถ้าถึงที่สุดยกฟ้องให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ และมีสิทธิเสมือนปฏิบัติหน้าที่ตลอด

ม.๙๑(๒) มีมูลวินัยให้ส่ง ผบช. ภายใน ๓๐ วัน

ม.๙๘๖.๑+๑.๓ ให้พิจารณาโทษตามมติ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วันนับแต่รับเรื่อง หรือ ๓๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้งมติทบทวน

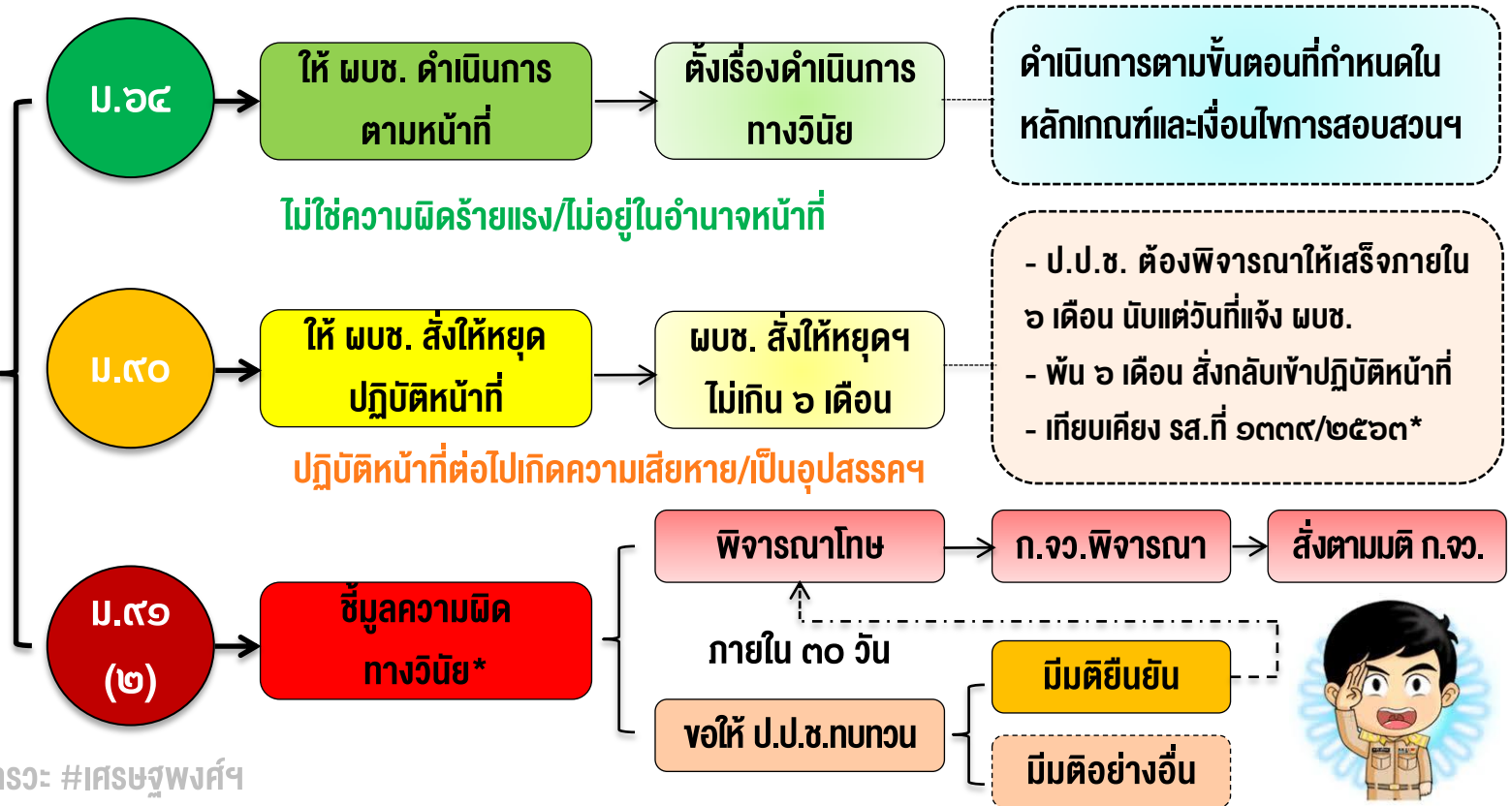
ม.๙๙ มีพยานหลักฐานใหม่ ผบช. ทบทวนภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับเรื่อง

ม. ๑๐๑ สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หรืออุกธรณ์ดุลพินิจฯ



# ผังสรุปการดำเนินการตามมติ ป.ป.ช.

#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออก  
อุทธรณ์ร้องทุกข์  
และคดีปกครองอื่นๆ



#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ



# กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลฐานอื่นนอกจากทุจริตต่อหน้าที่ราชการ



๑. คำวินิจฉัยที่ ๒/๒๕๔๖

๒. คำสั่งที่ ๕๑/๒๕๖๑ และที่ ๔๑/๒๕๖๓

๑. เรื่องเสร็จที่ ๕๔/๒๕๔๕, ๑๕๘/๒๕๕๑, ๑๒๒๒/๒๕๕๙

๒. เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒\*\*

๓. เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓\*\*

ฎีกา อม. ๕/๒๕๕๒

๑. อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘

๒. พ. ๒๕/๒๕๖๐

๔. อ. ๓๕๘/๒๕๖๒

๔. พ. ๖/๒๕๖๓

๕. พ.อ. ๑๖/๒๕๖๓

๑. อ.๔๘/๒๕๖๒ (สูงสุด)

๒. บ.๒๖/๒๕๖๐ (อัครธานี)

๓. บ.๓/๖๑, บ.๓๐/๖๑ (นครสวรรค์)

๑.๑๗๕/๒๕๖๓ (ป.)

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# กรณีศึกษา

## แนวปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

### เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

๑. ป.ป.ช. มีหน้าที่อำนาจไต่สวนข้อมูลวินัยและอาญาเฉพาะเรื่องที่อยู่ในอำนาจ (๓ เรื่อง) โดยความผิดที่เกี่ยวข้องต้องเป็นกรณีที่ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อมูลเรื่องที่อยู่ในหน้าที่ หากมีความผิดอาญา/วินัยที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ช. มีอำนาจข้อมูลอาญา/วินัย ที่เกี่ยวข้องไปคราวเดียวกันได้ และมีผลผูกพัน ผบช.

๒. เมื่อ ป.ป.ช. ไต่สวนข้อมูลอาญาฯ แล้ว การข้อมูลวินัยต้องข้อมูลความผิดฐานหลัก หาก ป.ป.ช. ข้อมูลวินัยซึ่งไม่ใช่ความผิดฐานหลัก ย่อมไม่มีอำนาจข้อมูลวินัยที่เกี่ยวข้องได้ และไม่มีผลผูกพัน ผบช. แต่ ผบช. ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน ตามกฎหมายฯ

### เรื่องเสร็จที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๓ (ป.ป.ช. ของให้กบทวนเรื่องเสร็จที่ ๗๘๘/๒๕๖๒)

๑. เมื่อ ป.ป.ช. ข้อมูลฐานหลักแล้ว สามารถข้อมูลฐานที่เกี่ยวข้องได้
๒. การใดจะเป็นความผิดวินัยต้องมี กม. กำหนดไว้ชัดเจน นำบทกใกล้เคียงไม่ได้
๓. ควด. ๒/๒๕๕๖ เป็นเรื่องพิจารณาอุทธรณ์ ข้อเท็จจริงต้องยุติตาม ป.ป.ช.
๔. อบ. ๕/๒๕๕๒ เป็นเรื่องการรับฟังพยานหลักฐานของ ป.ป.ช.
๖. อ.๔๘/๒๕๖๒ เป็นกรณี ป.ป.ช. ข้อมูลทุจริตฯ จึงชี้ฐานอื่นได้ด้วย
๗. รส. ที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ วินิจฉัยก่อนมี คพช. อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘

#ด้วยจัดการฯ #เศรษฐกิจฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์เรื่อง  
ทุกขและคดีปกครองอื่นๆ

๘. แม้ ป.ป.ช. ข้อมูลอาญา  
ก็มีใช้ว่าจะผิดวินัยเสมอไป

## หลักปฏิบัติตาม คพช.ศาลปกครอง

### อ.๑๗๕/๒๕๖๓ (ประชุมใหญ่)

๑. ตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐ ม.๓๐๑(๓) และ พ.ร.ป. ปปช. ๒๕๕๒ ม. ๑๙(๓) ป.ป.ช. จึงมีอำนาจไต่สวนและข้อมูลวินัยได้เฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒. กรณี ป.ป.ช. ข้อมูลวินัยฐานทุจริตฯ ย่อมมีผลผูกพัน ผบช. ต้องพิจารณาโทษตามส่วนกรณี ป.ป.ช. ข้อมูลวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ เป็นการข้อมูลฐานอื่น จึงเป็นการกระทำที่ไม่มีอำนาจ ผบช. ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แต่เมื่อวินิจฉัยแล้วว่า ป.ป.ช. มีมติข้อมูลฐานทุจริตฯ ชอบด้วยกฎหมายแล้ว การที่ ป.ป.ช. ข้อมูลฐานอื่นด้วย จึงไม่มีผลเปลี่ยนแปลงการข้อมูลของ ป.ป.ช. คำสั่งลงโทษชอบแล้ว

# การพิจารณาโทษกับผู้ออกรากราการกรณี ป.ป.ช. มีมติ

## เรื่องเสร็จที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖

๑. พ.ศ. ๒๕๕๐ สตง. ตรวจพบว่านาย บ. กระทำการทุจริต

๒. ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ นาย บ.เกษียณอายุราชการ

๓. ๑ ก.ค. ๒๕๕๖ ป.ป.ช. แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนฯ

๔. ๘ เม.ย. ๒๕๕๔ ป.ป.ช. ชี้มูลนาย บ. ทุจริตต่อหน้าที่\*

A: เมื่อ ป.ป.ช.ชี้มูล ผบช. ต้องพิจารณาโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติ การพิจารณาโทษจะทำได้เพียงโดยอ้อมเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑\* ม.๑๐๐ (ร.ส.ที่ ๕๖๖/๒๕๕๓) ต้องถือว่าการแต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนมีผลอย่างเดียวกันกับการแต่งตั้งกรรมการ

สอบสวนของ ผบช. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ป.ป.ช. เริ่มทำการไต่สวนนาย บ. เมื่อเกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่นาย บ. พันราชการ กรม ป. จึงไม่อาจพิจารณา

โทษทางวินัยนาย บ. ได้

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุกรรกรเรื่องทุกข้และคดีปกครองอื่นๆ

## เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓

๑. ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๓ ป.ป.ช.ไต่สวนเรื่องร้องเรียนนาย ก อบจ.

๒. ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ นาย ป.เกษียณอายุราชการ

๓. ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐ ป.ป.ช. มีมติให้ไต่สวนนาย ป.

๓. ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๐ ป.ป.ช. มีมติว่านาย ป. ทุจริตต่อหน้าที่ฯ

“ผบช. จะลงโทษทางวินัยได้เพียงโดยอ้อมเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตาม ร.ส.๕๖๖/๒๕๕๓, ๑๓๖๒/๒๕๕๖ กรณีดังกล่าวถือว่า

มีการกล่าวหานาย ป. วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐ การออกคำสั่งลงโทษนาย ป. ได้หรือไม่เพียงใดต้องเป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่องวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘

ซึ่งเป็นกฎที่ใช้บังคับขณะที ป.ป.ช. แต่งตั้งอนุไต่สวน เมื่อการกล่าวหา และแต่งตั้งอนุไต่สวนนาย ป. เกิน ๑๘๐ วันนับแต่วันออกรากราการ

อบจ. จึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาย ป. ได้

หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว.๓๔ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติของ ก.พ.

“ผบช. ไม่สามารถนำ ม.๑๐๐ ใหม่ ซึ่งเป็นโทษ มาบังคับกับผู้ออกรากราการและได้รับประโยชน์ตาม ม.๑๐๐ เดิม ไปแล้วได้”

## ข้อเท็จจริงโดยสรุป

๑. ป.ป.ช.ชี้มูลวินัยฐานอื่นๆ และชี้มูลอาญา VRG. จำนวน ๕ ราย
๒. ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประทับรับฟ้อง จำเลยยื่นคำร้องขอปฏิบัติหน้าที่ต่อ แต่ศาลเห็นว่าไม่มีเหตุให้สั่งอย่างอื่นได้
๓. จว. แจ้ง อปท. สั่งให้ VRG. ตาม ๒. หยุดปฏิบัติหน้าที่
๔. ศาลมี คพช. ว่าจำเลยกระทำความผิด จำคุก ๑ ปี (รอ ๒ ปี)
๕. สมว.มท. มีคำสั่งให้นายก อบจ. พ้นจากตำแหน่ง
๕. ก.จังหวัด หารือกรณี VRG. ๒ ราย ทยอยกลับเข้ารับราชการ

## พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

**ม.๘๑** ศาลฎีกาฯ ประทับรับฟ้อง ให้ ผกท. หยุดปฏิบัติหน้าที่ จนกว่าคดีถึงที่สุด เว้นแต่ศาลสั่งอย่างอื่น ศาลพิพากษาว่า ผกท. กระทำความผิดให้ผู้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันหยุดปฏิบัติหน้าที่ฯ

**ม.๘๖** คดีถึงที่สุดให้ยกฟ้อง ถ้า ผกท. ยังไม่พ้นจากตำแหน่ง ก็ให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่มิ คพช. และคดียุติ

**ม.๙๓** ให้นำ ม.๘๑-๘๖ มาใช้กับ จนก.รัฐ โดยอนุโลม

## กฎหมาย เรื่องเสร็จที่ ๑๓๓๙/๒๕๖๓

๑. การนำ ม. ๘๑ มาใช้บังคับ ต้องสอดคล้องกับ กม.บริหารงานบุคคลด้วย เมื่อ ม.๑๕ (พ.ร.บ.๒๕๔๒) บัญญัติให้นายกฯ เป็นผู้ออกคำสั่งฯ ดังนั้น นายกฯ ต้องมีคำสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่
๒. เมื่อ ม.๑๕ บัญญัติให้การสั่งพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จว. ก่อน ดังนั้น นายกฯ โดยความเห็นชอบจาก ก.จว. ต้องมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันหยุดปฏิบัติหน้าที่

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจพอเพียง

#เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# หนังสือ ก.ก. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๑๓ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
ก.ก. ๓/๒๕๖๓	กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลต้องพิจารณาโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช.มีมติ (ทุจริต) แล้วเสนอ ก.ก.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ ทำความเห็นเสนอ ตามข้อ ๘๕
ศาลปกครองสูงสุด	ก.จังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็นเสนอ เป็นการดำเนินการฝ่าฝืนข้อ ๗๐ (เดิม) ซึ่งเป็นประกาศหลักเกณฑ์ที่ตนเป็นผู้ออก มติดังกล่าวจึงไม่ชอบ มีผลทำให้คำสั่งลงโทษที่สั่งตามมติดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย
จ.พะเยา	๑. ป.ป.ช.ชี้มูลอาญา ม.๑๕๗ และวินัย ข้อ ๓ ว.สาม ข้อ ๖ ว.สอง และข้อ ๑๙ ว.สอง นายกเทศมนตรีพิจารณาโทษตาม ม.๙๘ แล้วให้ลงโทษไล่ออก และรายงาน ก.จังหวัด ทั้ง กต. ฝ. และ กต. ด. ๒. ก.ก.จ. ครั้งที่ ๘-๙/๒๕๖๓ มีมติรับทราบ และส่งเรื่องคืนให้เทศบาลทั้งสองและให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งลงโทษแล้วรายงานให้ ก.ก.จ. ทราบ ๓. สำนักงาน ก.ก.จ. จึงหาหรือว่า การดำเนินการดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐกิจพอเพียง  
#เพจวินัยให้ออก  
#อุทธรณ์ร้องทุกข์และ  
คดีปกครองอื่นๆ

# หนังสือ ก.กลาง ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว. ๒๑ ลว. ๓ ส.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
<p>สำนักงาน ก.กลาง</p> <p>#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจ #เพจวินัยให้ ออกอุทธรณ์ ร้องทุกข์และคดี ปกครองอื่นๆ</p>	<p>๑. ก.กลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อ ๒๙ ม.ค. ๒๕๕๐ มีมติให้นำแนวทางการตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยที่ ก.จ. ก.ก. และ ก.อบต. เคยมีมติมาปรับใช้ภายใต้องค์ประกอบความผิดเดียวกันได้</p> <p>๒. ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๔ พิจารณาข้อหารือกรณี อบต. มีคำสั่งเพิ่มโทษจากตัดเงินเดือน ๕% เวลา ๒ เดือน เป็นสถานโทษร้ายแรง ตามที่ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลในเรื่องเดียวกัน เป็นการลงโทษซ้ำในเรื่องเดียวกันหรือไม่ เห็นว่ากฤษฎีกามีความเห็น รส.ที่ ๓๒/๒๕๔๗ การลงโทษพนักงานเทศบาลที่ ก.ก.จ. เห็นชอบแล้ว ถือว่าเป็นที่สุดทางบริหาร ส่วนกรณี ป.ป.ช. ใต้สวนและพิจารณาโทษทางวินัยเป็น การใช้อำนาจตาม พ.ร.บ. จึงไม่อาจถือว่าการพิจารณาโทษซ้ำซ้อน กรณีดังกล่าวถือว่าการใต้สวนของ ป.ป.ช. เป็นการสอบสวนใหม่/สอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติ มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษทำให้โทษเดิมเป็นอันยกเลิก จึงไม่เป็นการลงโทษซ้ำในเรื่องเดียวกัน</p>
<p>ก.พ.</p>	<p>การใต้สวนของ ป.ป.ช. เป็นการสอบสวนใหม่/สอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติ มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษทำให้โทษเดิมเป็นอันยกเลิก จึงไม่เป็นการลงโทษซ้ำในเรื่องเดียวกัน (นร. ๑๐๑๑/ล ๑๔๐ ลว. ๑ มี.ค. ๒๕๕๘)</p>
<p>ศาลปกครอง</p>	<p>๑. ๕๘๕/๒๕๕๖ ฟ้องประเด็นลงโทษซ้ำในเรื่องเดียวกัน ศาลพิพากษาว่าเป็นการเพิ่มโทษไม่ซ้ำ</p> <p>๑. ๗/๒๕๕๗ ฟ้องเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกในเรื่องที่ถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงแล้ว ศาลพิพากษาว่า การกระทำกรรมเดียวย่อมถูกลงโทษครั้งเดียว เมื่อไม่ยกเลิกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมคำสั่งลงโทษตามที่ ป.ป.ช. มีมติถือว่าการลงโทษซ้ำ</p>

# หนังสือ ก.ก. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๖๙.๕/ว. ๓๕ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

หน่วยงาน	สรุปข้อเท็จจริง
ก.กลาง	แจ้งเวียน บันทึก สคก. เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ (ป.ป.ช.ข้อมูลประพฤตชั่ว ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน)
ป.ป.ช./ก.จว.	<p>๑. ปปช. มีหนังสือแจ้ง สก. ว่าขอให้ สคก. ทบทวน เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ (ตอบ : รส.ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๓)</p> <p>๒. ก.จว. หรือ - อบจ./อบต. หรือ กรณี ป.ป.ช. ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจฯ ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน? - เทศบาล หรือ กรณี ป.ป.ช. ฐานอื่น แล้วนายฯ แต่งตั้ง กก.สอบสวน และ ป.ป.ช. ฐานความผิด</p>
สก.	หารือแนวทางปฏิบัติต่ออกฤษฎีกาตามนัยมติ ก.กลาง และอนุวินัยฯ รวม ๕ ประเด็น
อกฤษฎีกา รส.๑๓๒๐/๒๕๖๓ (เทียบเคียง รส. ๓๔/๒๕๖๓ และที่ ๗๘๔/๒๕๖๒)	<p><u>ประเด็นที่ ๑</u> - ป.ป.ช.มีอำนาจไต่สวนข้อมูลวินัยและอาญาเฉพาะ ๓ ฐานหลัก และความผิดที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p>- ความผิดที่เกี่ยวข้อง ต้องเป็นกรณี ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อมูลอาญา วินัย แล้วแต่กรณี* ตาม ๓ ฐานหลักแล้ว หากมีความผิดอื่นทางอาญาที่เกี่ยวข้อง หรือหากมีความผิดอื่นทางวินัยที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ช. ย่อมข้อมูลอาญาที่เกี่ยวข้องนั้น หรือข้อมูลวินัยที่เกี่ยวข้องนั้น ในคราวเดียวกันได้</p> <p><u>ประเด็นที่ ๒</u> เมื่อ ป.ป.ช. ฐานอาญาความผิดที่อยู่ในอำนาจแล้ว การข้อมูลวินัยก็ต้องข้อมูลในความผิดหลักด้วย หาก ป.ป.ช. ข้อมูลวินัยซึ่งมิใช่ความผิดหลักแล้ว ย่อมไม่อาจข้อมูลวินัยอื่นที่เกี่ยวข้องได้ และไม่มีผลผูกพัน ผบช.</p>
ก.กลาง	มีมติให้แจ้งเวียนความเห็น เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ ที่ ๓๔/๒๕๖๓* และที่ ๗๘๔/๒๕๖๒

#ด้วยจิตคารวะ : เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่องเสร็จ	ประเด็น	สรุปความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑๓๒๐/๑๓	<p>กรณี ป.ป.ช. ใต้สวนวินิจฉัยว่า ผกท.กระทำวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นพบช. สามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติได้ในทุกฐานโดยไม่ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวนวินัยอีก ได้หรือไม่</p>	<p>๑. ป.ป.ช.มีอำนาจใต้สวนวินิจฉัยชี้มูลความผิดวินัยและอาญาเฉพาะ ความผิดฐานหลักและความผิดที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๒๘(๒) และมาตรา ๙๑</p> <p>๒. ความผิดที่เกี่ยวข้องนั้น ต้องเป็นกรณี ป.ป.ช. ได้ชี้มูลอาญาทางวินัย แล้วแต่กรณี</p> <p>ในฐานความผิดหลักแล้ว หากมีความผิดอาญาที่เกี่ยวข้อง หรือหากมีความผิดวินัยที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ช.ย่อมสามารถชี้มูลไปคราวเดียวกันได้ (ตาม รส.ที่ ๓๔/๒๕๖๓ ที่ ๗๘๔/๒๕๖๓) และมีผลผูกพัน พบช. ในการพิจารณาโทษทางวินัยโดยไม่ต้องตั้ง กก.สอบสวน</p>
	<p>กรณี ป.ป.ช. ใต้สวนวินิจฉัยว่า ผกท.กระทำผิดอาญา และผิดวินัยซึ่งมิใช่ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ พบช. พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. มีมติได้โดยไม่ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวนวินัยอีก ได้หรือไม่</p>	<p>๑. เมื่อ ป.ป.ช. ชี้มูลอาญาฐานความผิดหลักแล้ว ในการชี้มูลความผิดทางวินัยก็จะต้องชี้มูลในฐานความผิดหลัก</p> <p>๒. หาก ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยซึ่งมิใช่ความผิดฐานหลักแล้ว ป.ป.ช. ย่อมไม่อาจชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกันได้ และไม่ผลผูกพัน พบช. ในการพิจารณาโทษทางวินัย แต่ พบช. มีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายที่บังคับใช้แก่ผู้ถูกกล่าวหาต่อไป</p>

#ด้วยจิตคารวะ #เศษฐพงษ์  
#เพจวินัยให้ออกอุกธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# แนวทางปฏิบัติตามนัยมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

**ก.จ.**

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ป.ป.ช.ชี้ ๖.๖ ๖.๒ นายกฯ ทบทวน ป.ป.ช. มีมติยืน และนายกฯ ปลดออก)
- มติ ป.ป.ช.ไม่ได้ชี้ทุจริตฯ ไม่ผูกพันนายกฯ ตาม กม. เทียบ รส.ที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

**ก.ท.**

- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ (ป.ป.ช.ชี้ ๖.๖ ๖.๒ ปลดออกพียงขึ้น อุดหนุน ก.ท.จ.ให้แต่งตั้ง กก.สอบสวน)
- มติ ป.ป.ช. ไม่ผูกพัน นายกฯ ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน การพิจารณาความผิดฯ เป็นตาม มจ.

**ก.อบต.**

- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ (ป.ป.ช.ชี้ ๖.๖ ๖.๒ และ ๖.๑๙ ๖.๒ นายกฯ ทบทวน ป.ป.ช. มีมติยืน และนายกฯ ปลดออก)
- มติ ป.ป.ช.ไม่ได้ชี้ทุจริตฯ ไม่ผูกพันนายกฯ ตาม กม. เทียบ รส.ที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐกิจพอเพียง

#เพจวิสัยให้ออกอุดหนุนร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ



# สิทธิของผู้ถูกลงโทษทางวินัยกรณี ป.ป.ช. ชี้มูล

#ด้วยจิตคารวะ  
#เศรษฐกิจ  
#เพจวินัยให้ออก  
อุทธรณ์ร้องทุกข์และ  
คดีปกครองอื่นๆ

**ผู้ถูกลงโทษ**

**ฟ้องคดีต่อศาล  
ปกครอง**

ฟ้องศาลภายใน ๙๐ วัน (ม.๕๙)

ขอให้ศาลทุเลาคำสั่งลงโทษวินัย

**อุทธรณ์ดุลพินิจ  
กำหนดโทษ**

ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน

๑. ยื่นก่อนมี คพษ. หรือ คส.ชี้ขาด

๒. ระบุให้ชัดซึ่ง คำสั่งที่จะให้ทุเลา และ  
ถ้าคำสั่งนั้นบังคับอยู่จะก่อให้เกิดความ  
เสียหายที่ยากเยียวยาอย่างไร (ว.๖๙)

๓. ถ้าศาลพิจารณาแล้วเห็นว่า (ม.๗๒)

๑) คำสั่งน่าจะไม่ใช่ชอบด้วย กม.

๒) ใช้บังคับต่อไปเกิดความเสียหาย  
ที่ยากแก่การเยียวยา

๓) ไม่เป็นอุปสรรคการบริหารงานฯ

**ฟังไม่ขึ้น : ยกอุทธรณ์**

**ฟังขึ้น : การกระทำไม่เป็นครบองค์ประกอบทุจริตฯ แต่ไม่สามารถ  
เปลี่ยนแปลงฐานความผิด เพื่อความเป็นธรรมอาจมีมติลดโทษเป็น  
สถานโทษอื่นในระดับวินัยร้ายแรงได้**



# ป.ป.ช.ชี้ทุจริต ก.จังหวัด พิจารณาอุทธรณ์ลดเป็นปลดออกได้หรือไม่

พ.ร.บ.ประกอบ  
รัฐธรรมนูญฯ

(ม. ๙๒/๒๕๔๒)

(ม. ๙๘/๒๕๖๑)

ความเห็น  
คณะกรรมการ

กฤษฎีกา

เรื่องเสร็จที่

๕๔/๒๕๔๕

คำวินิจฉัย  
ศาลรัฐธรรมนูญที่

๒/๒๕๔๖

#ด้วยจิตคารวะ #ศษชูปวงค์ฯ

คำพิพากษา  
ศาลปกครองที่

อ.๘๘/๒๕๕๓

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์

และคดีปกครองอื่นๆ

สำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘  
ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์

๒๕๕๑

มติ ก.อบต. ครั้งที่  
๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่

๒๗ มิถุนายน

๒๕๕๕

(ตาก)

มติ ก.ท. ครั้งที่  
๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่

๓๐ พฤศจิกายน

๒๕๕๙

(ตาก)

มติ ก.ท. ครั้งที่  
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่

๒๖ กรกฎาคม

๒๕๖๑

(สกลนคร)

มติ ก.อบต. ครั้งที่  
๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่

๒๗ สิงหาคม

๒๕๖๓

(นราธิวาส)

ก.พ.ค.  
ประกอบ  
คำพิพากษา  
ศาลปกครองที่  
พ.๓๐/๒๕๕๗

# กรณีศึกษาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลฯ

ควอ./มติ/หนังสือ	สรุปหลักปฏิบัติ
UR ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖ (สนร.)	ผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตควรถูกลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ
สร. ที่ ๒/๒๕๔๖	เมื่อ ป.ป.ช. มีมติว่า ผกท. ทุจริตฯ จึงเป็นอันยุติ องค์กรวินัยจัดอุทธรณ์ไม่อาจเปลี่ยนแปลงฐานความผิดได้
UR ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๑ (ก.พ.)	กรณีองค์การที่กำหนดหน้าที่วินัยจัดอุทธรณ์เห็นว่า การกระทำของผู้อุทธรณ์ไม่ชัดเจนว่าผิดฐานทุจริตฯ ตามที่ ป.ป.ช. มีมติ อาจใช้ดุลพินิจกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมได้ แต่ไม่อาจเปลี่ยนแปลงฐานความผิด
อ. ๘๘/๒๕๕๓	กรณี ป.ป.ช.ชี้ทุจริตฯ เมื่อ ผบช. ลงโทษไล่ออกจึงชอบแล้ว ต่อมาเมื่อ ก.พ. พิจารณาอุทธรณ์และ นร. ได้วินัยให้ลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ จึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว
มติ ก.อบต. ๖/๒๕๕๕	การพิจารณาอุทธรณ์กรณี ป.ป.ช. ชี้มูล อ.๘๘/๒๕๕๓ วินิจฉัยว่า.....จึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว
มติ ก.ก. ๗/๒๕๖๑  #ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ #เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์ และคดีปกครองอื่นๆ	หาก ก.จังหวัด เห็นว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ที่ ป.ป.ช. มีมติ เป็นการทุจริตฯ ต้องปฏิบัติตามมติ ครม. วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖ แต่หากเห็นว่าพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าทุจริต และการพิจารณากำหนดโทษของนายกฯ ไม่เหมาะสม อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงสถานโทษให้เหมาะสมกับความร้ายแรงซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าสถานโทษสำหรับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (นำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้ง ก.กลาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓)

# กรณีศึกษาวินัยกลับสิทธิสวัสดิการอื่น ๆ

๒๒ พ.ค. ๖๑

อบต.มีคำสั่งลงโทษปลดนาง พ. และนาง ย. ออกจากราชการ ตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานอื่น นอกจากฐานทุจริต

เวลาต่อมา

นาง พ. และนาง ย. พ้องคดีต่อศาลปกครองชั้นต้นขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษและขอให้ทุเลาคำสั่งลงโทษ ต่อมา ศาลปกครองมีคำสั่งทุเลาคำสั่งลงโทษ ไล่ออกจากราชการ

๑ ก.พ. ๖๒

อบต.มีคำสั่งให้นาง พ. และนาง ย. กลับเข้ารับราชการ

๒๒ มี.ค. ๖๒

ก.อบต.จังหวัด หรือแนวทางปฏิบัติรวม ๖ ประเด็น

๘ ส.ค. ๖๒

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือ ก.อบต.จังหวัด

#ด้วยจิตคารวะ

#เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออก

อุทธรณ์ร้องทุกข์และ

คดีปกครองอื่นๆ

๑. กรณีศาลมีคำสั่งทุเลาฯ คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับคู่กรณี อบต. ไม่ต้องออกคำสั่งอีก

๒. การจ่ายเงินเดือนระหว่างที่ถูกลงโทษปลดออก (๘ ค.๙๖.) ย่อมเป็นไปตาม **มฐ.ทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่าย เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการฯ** กรณีที่ศาลมีคำสั่งทุเลาการบังคับฯ ยังไม่ถือว่าคดีถึงที่สุด (หนังสือ กก. ที่ กก ๐๕๐๓/๓๐๐๖ ลว.๑๗ ก.ย. ๒๕๒๒) จึงไม่อาจเบิกจ่ายเงินเดือนระหว่างนั้นย้อนหลังได้

# กรณีศึกษาที่ (ต่อ)

๘ ส.ค. ๖๒

๓. การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง หน.สป. เป็นไปตาม มฐ.เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ด.๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙

๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน เมื่อไม่ได้มาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ค. จึงไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ ๘ แต่ถ้านายกฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนง.ควรที่จะได้รับการเยียวยาในระหว่างที่ถูกลงโทษปลดออก และมีเหตุพิเศษ อาจพิจารณาเลื่อนเป็นการเฉพาะรายตามข้อ ๒๐ ได้ (เทียบเคียงมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ และ อ.๕๘๔/๒๕๕๖)

๕. โบนัส ต้องได้รับเลื่อนขั้นที่ปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น เมื่อไม่ได้เลื่อนขั้นจึงไม่มีสิทธิได้รับ

๖. การคืนเงินบำเหน็จดำรงชีพและเงินบำนาญ

๖.๑ เมื่อการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด ต้องดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๖ ๓๗๓๙ ลว. ๓ ก.ค. ๒๕๕๘ และเมื่อศาลยังไม่มีคำพิพากษาถึงที่สุด ชั้นนี้ควรรอ คพช.ศาลปกครอง

๖.๒ เมื่อการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุดการขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพจึงไม่สามารถทำได้ การที่ขอรับฯ ในระหว่างที่ฟ้องคดีต่อศาลจึงเป็นการรับไปโดยไม่มีสิทธิ หรือเป็น การจ่ายเงินไม่เป็นไปตามระเบียบ อบต. ต้องเพิกถอนคำสั่งจ่ายเงินฯ และเรียกเงินคืนตาม ป.พ.พ. มาตรา ๔๐๖

#ด้วยจิตคารวะ-  
#เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออก  
อุทธรณ์ร้องทุกข์  
และคดีปกครอง  
อื่นๆ

# การหยุดปฏิบัติหน้าที่และการพ้นจากตำแหน่งกรณี ป.ป.ช.ชี้มูลอาญา



ร.ส.ที่ ๑๓๓๙/๒๕๖๓

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

ประทับรับฟ้อง

ไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

หยุดปฏิบัติหน้าที่

มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น\*

ปฏิบัติหน้าที่ต่อ\*\*

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ #เพจวินัยให้ออกอุกฤษฎณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

พิพากษาว่าผิด

พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันหยุดปฏิบัติหน้าที่

พิพากษาถึงที่สุด  
ยกฟ้อง

ยังไม่พ้นจากตำแหน่ง

กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ ถ้าไม่รับ  
เงินเดือนฯ ให้ได้รับตลอดฯ

พ้นจากตำแหน่ง

จ่ายเงินเดือนฯ ถึงวันพ้นจาก  
ตำแหน่ง (ตาม กม.อื่น)



# สำนักงาน ก.ก. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๔

## แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

มูลกรณี : การต่อสัญญาจ้างฯ ศาลปกครองชั้นต้นมี คพษ. อ.๘/๒๕๕๙ ว่าการประเมินไม่ชอบมีผลทำให้การพิจารณาเรื่องต่อสัญญาจ้างไม่ชอบนาย กฯ ต้องปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด และศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งที่ คบ.๗๓/๒๕๖๒...

ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทาง...

หนังสือ ก.อบต.และ ก.ก. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๐๓  
ลว. ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

๑. วินัยฯ : ให้ อปท. รายงาน ก.จังหวัด โดยตรง
๒. เรื่องบริหารงานบุคคลอื่น : ให้ อปท. รายงาน ก.จังหวัด พิจารณา/ให้ความเห็นชอบ/ทราบ โดยตรง เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบแล้วให้ อปท. ออกคำสั่ง

#เศรษฐพงศ์ฯ

สำนักงาน ก.กลาง เห็นควรให้แจ้ง หนังสือ ก.อบต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลว. ๒ เม.ย. ๒๕๕๗

๑. หลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลกับ อปท.
๒. ให้ อปท. รายงานเรื่องบริหารงานบุคคลต่อ ก.อบต. จังหวัด โดยตรง
๓. เมื่อทำตาม ๒. แล้ว ให้รายงาน นอ. ทราบอีกทาง

#ด้วยจิตคารวะ= #เศรษฐพงศ์ฯ  
#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์เรื่องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

# การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ

กรม. มีมติวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔ เห็นชอบให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลฯ ทดสอบปฏิบัติตามมติ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด

ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔ พิจารณาเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว โดยเห็นว่า

- |   |   |
|---|---|
| ๑. ผู้บังคับบัญชาต้องเร่งรัดการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยฯ | ๒.ให้นำมาตรการทางการบริหาร (พัก/ให้ออก/ประจำ) มาใช้ฯ        |
| ๓. โดยเฉพาะเรื่องที่สาธารณชนสนใจหรือกระทบภาพลักษณ์ฯ         | ๓. ผบช.ละเลย/ปฏิบัติหน้าที่ไม่สุจริต ให้ถือว่ากระทำผิดวินัย |

ก.จ.,ก.ก. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลว. ๒๔ มี.ย. ๒๕๖๔ มีมติให้ ก.จังหวัด มีมติแจ้ง อปท. นำมติ กรม.

มาใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

#ด้วยจิตคารวะ #เศรษฐพงศ์ฯ

#พจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

๑. ให้ ผบช. ปฏิบัติหน้าที่เร่งรัดการสืบสวนและการสอบสวนโดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว ฯ และให้นำมาตรการฯ ตามมติ กรม. มาอนุวัติใช้ กล่าวคือ

- ๑.๑ ผบช. ต้องเร่งรัดการสืบสวน/การสอบสวน ตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด
- ๑.๒ กรณี (ข้อ ๒๔ วรรค ๕) ให้รับดำเนินการ โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจ
- ๑.๓ การสั่งพักฯ ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องฯ

๒. ผบบ. ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย กรณีเป็นนายกฯ ให้ถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายฯ ให้นายกฯ หรือผู้กำกับดูแลตาม กฎหมาย แล้วแต่กรณี ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

#เศรษฐพงศ์ฯ

# หลักในการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย (กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลทุจริต)

มูลกรณี : นาย ก. อุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออก กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลทุจริตฯ อนุอุทธรณ์ฯ เห็นว่า ในคดีอาญา รับสารภาพ (ศาลอุทธรณ์ ภาค ๖ แดง ที่ ๑๘๘๒๑/๒๕๖๒ ศาลจำคุก ๓ ปี) ควรยกอุทธรณ์ ก.ก.จ. ให้ออญฯ ทบทวน อญฯ ยืนตาม มติเดิม และสุดท้าย ก.ก.จ. จึงหาถือว่าลดโทษได้หรือไม่

**ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

๑. ป.ป.ช.ชี้มูลทุจริตฯ ก.ก.จ. นาย ก. อุทธรณ์ได้เฉพาะดุลพินิจ การกำหนดโทษ (ม. ๑๐๑ พ.ร.ป. ๒๕๖๑)

๒. การอุทธรณ์ดุลพินิจตาม พ.ร.ป. กับการอุทธรณ์ตาม มจ.วินัยฯ แตกต่างกัน (ควอ.ศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖)

๓. การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ก.จ. ต้องอยู่บนหลักการกำหนดโทษทางวินัย (๔ หลัก) ถ้า

๓.๑ เห็นว่าทุจริตฯ ต้องปฏิบัติตามมติ ครม. ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖

๓.๒ เห็นว่าการกระทำไม่ครบองค์ประกอบความผิดฐานทุจริตฯ แต่ไม่อาจเปลี่ยนฐานความผิดได้ ถ้ามีเหตุลดหย่อนสามารถลดโทษเป็นสถานโทษขั้นต่ำสำหรับความผิดวินัยร้ายแรงได้ (คพษ. ฟ.๓๐/๒๕๕๗, ควอ.กพค. ๐๐๔๑๑๕๔ฯ, นร. ๑๐๑๑/ล ๑๑๘ ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๑, มติ ก.อบต. ๒/๒๕๕๕ , ๖/๒๕๖๓ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑\*

ให้สำนักงาน ก.ก.  
แจ้งเวียนแนวทาง  
ปฏิบัติเกี่ยวกับการ  
พิจารณา  
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ  
ทางวินัย กรณี  
คณะกรรมการ  
ป.ป.ช. ชี้มูลฯ

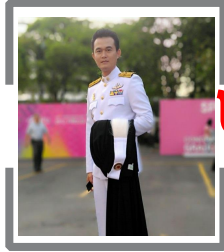
#ด้วยจิตคารวะ: #เศรษฐพงศ์ฯ

#เพจวินัยให้ออกอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองอื่นๆ

#เศรษฐพงศ์ฯ

# ขอบคุณ และ สวัสดีครับ

“๐๘๓๓๕ ๒๖๓๖๓”



Line



Facebook

